

用人单位扣发劳动者工资合法吗? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/53/2021\\_2022\\_\\_E7\\_94\\_A8\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8D\\_95\\_E4\\_c36\\_53600.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/53/2021_2022__E7_94_A8_E4_BA_BA_E5_8D_95_E4_c36_53600.htm) 某建筑工程公司业务  
员赵某与某建筑材料厂签订了购买建筑材料的合同，约定3个月内交货，并支付了预交款15万元。3个月过后，建筑材料厂因生产原因无法按时交货，要求延期2个月，并愿意赔偿建筑工程公司的损失。赵某向厂方说明情况后却被指责为办事不力，影响了公司业务正常运转，并被告知扣发当月工资和奖金。赵某不服，认为建筑材料厂未按时履行合同并非是由于自己的原因，其本人不存在任何过错，厂方扣发其工资和奖金是违法的。于是，赵某向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉，最终得到支持。建筑工程公司也补发了赵某当月的工资和奖金。用人单位是否可以扣发劳动者的工资，要视具体情况而定。综上所述，只有在法定允许扣除工资的情况下，用人单位才可以扣除劳动者的工资；在法院禁止扣除工资的情况下，不得作允许扣除工资的任何约定；即便在法定允许扣除工资情况下，每次扣除额也不得超出法定限额。本案中，赵某向用人单位提供了正常的劳动，合同未能及时履行与赵某并没有直接的因果关系，建筑装饰工程公司扣发赵某工资的理由不在代扣、扣发、减发工资的法定范围内，因此是随意的、非法的。当然，如果劳动者有严重失职或严重违反劳动纪律等情况时，用人单位可以对劳动者给予经济处罚或行政处分，但不得以扣发劳动者工资的方式处罚劳动者。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)