

2008年MBA管理强化训练习题二MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/530/2021\\_2022\\_2008\\_E5\\_B9\\_B4MBA\\_c70\\_530504.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/530/2021_2022_2008_E5_B9_B4MBA_c70_530504.htm)

1. 关于管理幅度和管理层次，下述说法中明显不正确的是。A. 管理层次一般与组织规模成正比 B. 在组织规模一事实上的条件下，管理层次与管理幅度成反比 C. 组织成员越多，管理层次一般也就越多 D. 主管所能直接控制的下属越多，管理层次一般就越多

2. 运用指挥手段应注意以下几个方面（ ）A. 防止主观和长官意志 B. 适当选择指挥形式 C. 把指挥与民主结合 D. 把权威与下属合作并绳结合 E. 贯彻“例外原则”

3. 领导方式主要理论类型有（ ）A. 领导品质理论 B. 领导行为理论 C. 期望理论 D. 领导权变理论 E. 激励强化理论

4. 利克特指出，基本领导方式有（ ）A. 协商式集权领导 B. 协商式民主领导 C. 参与式民主领导 D. 剥夺式集权领导 E. 仁慈式民主领导

5. 领导行为理论主要有以下理论（ ）A. 领导连续带 B. 四分图 C. 领导作风 D. 领导生命周期 E. 期望理论

6. 下列说法正确的是（ ）A. 反馈控制是控制工作的基础 B. 反馈控制的纠正措施往往是预防式的 C. 反馈控制的工作重点是把注意力集中在历史结果上，并将作为未来行为的基础 D. 反馈控制要注意避免单凭主观意志进行工作

7. 某重要会议的开会通知，提前通过电话告知了每位会议参加者，可是到开会时，仍有不少人迟到甚至缺席。试问，以下有关此项开会通知沟通效果的判断中，哪一种最有可能不正确？A. 这里出现了沟通障碍问题，表现之一是所选择的信息沟通渠道严肃性不足。 B. 这里与沟通障碍无关，只不过是特定的组织氛围使与会者养

成了不良的习惯。 C . 此项开会通知中存在信息接受者个体方面的沟通障碍问题。 D . 通知者所发信息不准确或不完整可能是影响此开会通知沟通效果的一个障碍因素。

8 . 翟同庆是仙容化妆品公司的销售部经理。去年该公司招聘了一批刚毕业的大学生，其中有一位学化学的小唐，被认为很有培养前途。公司指定她负责G地区的销售工作，并设立了一种很有吸引力的佣金制度。一年下来，小唐尽管工作十分努力，但所分管地区的销售业绩就是上不去，她也承认G地区销售潜力不小。面对这种情况，有人给翟经理出了以下几个主意，你认为其中哪个主意最好？ A . 在办公室张榜公布各地区的销售业绩，让大家都知道谁干得好，谁干得差。 B . 郑重告诉小唐，下季度若仍达不到分配给她的销售指标，公司就要请她另谋高就。 C . 让翟经理带小唐去走访几家新客户，给她示范销售老手的做法。 D . 顺其自然，啥事也不用做，反正通过实践摸索与经验积累，她会成熟起来的。

9 . 某公司新近从基层选拔了一批管理人员担任中层管理职务。上岗之前，公司委托你对他们进行培训，你认为，这种培训的重点应当放在 . A . 总结他们在基层工作的经验教训。 B . 熟悉公司有关中层管理人员的奖惩制度。 C . 促进他们重新认识管理职能的重点所在。 D . 帮助他们完成管理角色的转变。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)