

2008年MBA联考管理精选模拟试题（十三）MBA考试PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/530/2021_2022_2008_E5_B9_B4MBA_c70_530520.htm

1、领导应包括以下要素() A、了解人有各种激励力的能力 B、鼓舞别人的能力 C、善于沟通的能力 D、创造激励气氛的能力 E、协调个人与组织目标

2、运用指挥手段应注意以下几个方面() A、防止主观和长官意志 B、适当选择指挥形式 C、把指挥与民主结合 D、把权威与下属合作并绳结合 E、贯彻"例外原则"

3、领导方式主要理论类型有() A、领导品质理论 B、领导行为理论 C、期望理论 D、领导权变理论 E、激励强化理论

4、利克特指出，基本领导方式有() A、协商式集权领导 B、协商式民主领导 C、参与式民主领导 D、剥夺式集权领导 E、仁慈式民主领导

5、领导行为理论主要有以下理论() A、领导连续带 B、四分图 C、领导作风 D、领导生命周期 E、期望理论

6、较有代表性的权变理论有() A、管理方格图 B、领导生命周期 C、领导-参与模型 D、波特-老勒模型 E、途径-目标理论

7、80年代以来，领导方式理论的新趋势表现为() A、文化作为权变因素 B、提倡深入基层 C、提倡精神激励 D、提倡民主管理 E、重视信息沟通

8、领导生命周期理论认为，根据职工成熟度不同则可供选择的典型领导方式有() A、民主式 B、说服式 C、命令式 D、授权式 E、参与式

9、在途径-目标理论模型中，领导应作以下工作() A、阐明要求下属进行的工作 B、扫清通道 C、及时检查工作 D、给职工满足需要的机会 E、让职工自己决策

10、领导工作的指挥行为有以下特点() A、强制性 B、时效性 C、直接性 D、间断性 E、连续性

百考试题编辑预祝大家金榜题名

！ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com