

2008年MBA联考管理精选模拟试题（九）MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/530/2021_2022_2008_E5_B9_B4MBA_c70_530532.htm

1.根据马斯洛的需求层次理论，可得如下结论：A、对于具体的个人来说，其行为主要受主导需求的作用 B、越是低层次的需求，其对于人们行为所能产生的影响也越大 C、任何人都具有五种不同层次的需求，而且各层次的需求强度相等 D、层次越高的需求，其对于人们行为所产生的影响也越大

2.关于社会人基本假设，正确的是（ ） A、不能从工作上的社会关系去寻求意义 B、从根本上说，人是由经济需求而引起工作动机 C、职工对同事们的社会影响力，要比管理者所给予的经济诱因及控制更为重视 D、职工的工作效率与上司能满足他们的社会需求无关

3.期望理论属于（ ） A、过程型激励理论 B、行为改造型激励理论 C、内容型激励理论 D、激励理论

4.一个尊重需求占主导地位的人，下列那种激励措施最能产生效果（ ） A、提薪 B、升职 C、解聘威胁 D、工作扩大化

5.以下那种现象不能在需要层次理论中得到合理的解释（ ） A、一个饥饿的人会冒着生命危险去寻找食物 B、穷人很少参加排场讲究的社交活动 C、在陋室中苦攻“哥德巴赫猜想”的陈景润 D、一个安排需求占主导地位的人，可能因为担心失败而拒绝接受富有挑战性的工作

6.中国企业引入奖金机制的目的是发挥奖金的激励作用，但到目前，许多企业的奖金已成为工资的一部分，奖金变成了保健因素，这说明（ ）： A、双因素理论在中国不怎么适用 B、保健和激励因素的具体内容在不同的国家是不一样的 C、防止激励因素向保健因素转化是管理者的重要作

用 D、将奖金设计成为激励因素本身就是错误的 7.赫兹伯格提出的双因素理论中，被称作激励因素的是：A、薪金 B、人际关系 C、赏识 D、职业安定 多做题，勤思考，百考试题编辑相信联考胜利一定属于你！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com