

2009年MBA报考指南完全手册（十八）：MBA面试介绍MBA
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/530/2021_2022_2009_E5_B9_B4MBA_c70_530920.htm 1、面试准备 2、面试着装和礼仪 3、

面试注意事项 面试准备 有人认为MBA面试中的问题浩如烟海，根本无法进行准备。其实，MBA面试中相当一部分问题很有规律可循。因为，MBA面试作为选拔合格考生的一项活动，其宗旨和核心是明确的，虽然面试问题千变万化，但都要服务于其宗旨和核心，围绕其宗旨和核心。总体上讲，面试问题大概有以下几种：关于个人发展方面的问题，如你今后五年有什么计划？你认为自己最成功的一件事是什么？

你目前工作中最大不足之处是什么？你目前最大的障碍或压力是什么，你是怎么克服的？这些看似最好回答的问题最能反映商界人士的素质。还有一类是工作实例：你在代表贵公司参加投标时，如果投资方要求的一项重要条件你公司不具备，而你最大的竞争对手具备，你将怎么办？有一家公司市场占有率不断上升，利润率却下降了，为什么？对方用非常手段与你竞争，你怎么办？这些问题就考你的业务能力了。也有一些非常有意思的问题：如你进来的时候主考官还没有出好题目，让你出，你会出什么样的问题？面试完出去之后，门口有人问你出了什么题目，你会怎么回答？这种问题就比较幽默，需要你见仁见智，灵活应答。我们也可以从另外的角度把可能碰到的问题分为三类：基本命题、定位命题和其他命题。基本命题，如你为什么要选择MBA，为什么会选择这个学校等等；定位命题是基于不同的个人定位而产生的，比如，对个人定位为管理者的人，可

能会涉及到领导艺术和管理方法等问题；对营销经理定位者，可能会问及成功的重大市场策划活动等；其他命题，不拘一格，问题有相当的广泛性。下面我们分别对三类命题进行进一步的分析 and 总结。

基本命题

基本命题的设计是从MBA选拔的标准出发，设计出的用于挖掘考生背景材料和特征的问题。而挖掘背景材料最佳的方法是找出典型素材，典型素材又往往是和“最”字及学习、工作、生活中的转折点等联系最为密切，因此，基本的命题经常涉及下面的问题：

- 和“最”字有关的，比如，你最大的成功/失败/痛苦/幸福是什么？你记忆最深刻的一件事是什么？对这样的问题，大家可自己构思一些，也可以从一些书中找一找，或采用“头脑风暴法”请朋友们一起想，关键是掌握“最”字的规律。
- 和工作、学习、生活转折有关的，如你为什么攻读MBA？作为一个数学教师，你是否认为你攻读MBA转折太大了点？我们注意到你一年内换了3次工作，为什么？你这样容易变化，是否意味着你现在选择MBA也仅仅是因为冲动呢？
- 和MBA概念和内涵相关的，如，你如何评价中国的MBA教育？你认为什么样的人适合读MBA？你读MBA比其他人有什么优势/劣势？你认为读MBA能给你提供哪些帮助？你最看重哪一点？为什么要考XXX学校的MBA？等。

定位命题

定位命题一般和个人的自我定位及个人特质相联系。如定位为管理者，就有可能被问到关于管理风格、激励、沟通等问题；定位为人力资源经理的可能被问及绩效考评、人员培训安排、企业文化等问题。(百考试题, 100test.com)

为什么会出定位命题呢？有三个原因，首先，MBA面试是一个高度动态的交互过程，在这个过程中面试官起着主导的作用，他

们从总体上控制着面试的节奏和进程，但面试的交互性使得面试官有时会自然地将问题集中在考生的隐含话题中；其次，定位说明了考生的成就、专长、个性等情况，面试官根据定位进行提问检验考生有更强的针对性；第三，根据定位进行提问，可使多数问题限制在一定的范围内，避免出现过多的生疏问题，影响面试的信度。

其他命题 其他命题是指不便归类于基本命题和定位命题的问题，它包含的内容广泛而复杂。如社会经济生活中的热点问题，主要集中在管理、道德、经济、文化等范围，近几年由于网络经济和WTO成为焦点，有关这些方面的问题也很容易出现。平时应注意关注社会经济等方面的热点问题，有选择地对重要问题进行分析并形成分析、解决这些问题的方法。又如压力性测试问题，面试官可能提出诸如“你工作5年还毫无建树，我怎么能相信你是优秀的人才？”这样令人沮丧的问题，以测验考生的压力反应。其他命题并不是没有规律可循，而是它太广泛，不像前面两类命题那样仅通过归结一定数量的问题就能命中相当的考题。所以，在有限的时间内，应将精力集中在对基本命题和定位命题的分析和把握上。其他命题中难度特别大的题并不是很多，不要总想着那些难题会让自己多么倒霉，要抓主要矛盾，暂时不要考虑难题，难题出现时，沉着应对，能表现多少就表现多少。总的说来，面试考的是考生方方面面的实际能力，那些实际工作经验不足或者工作能力不强的考生（应试型考生）是被刷下去的主要对象。下面是可能在面试中出现的一些问题（但不局限于此列）

1. 谈谈你的经历，工作业绩。
2. 在你的工作经历之中哪些事是你的成功之作，为什么？
3. 在你的工作中你取得了哪些经验教训？
4. 从你的

工作需要出发谈谈为什么要上MBA。 5. 你在工作中如何处理好你与同事的关系？ 6. 你在工作中如何处理好你与上级领导的关系？ 7. 你在工作中如何处理好你与部门的关系？ 8. 从你的工作经历来谈，你最善于做什么工作。 9. 谈谈在你的工作中，怎么应用你学过的知识？ 10. 结合你的工作实际谈谈你的长处、短处、优点、缺点。 11. 有企业改革面临的深层次矛盾和问题有哪些？ 12. 推进国有企业改革和发展，必须坚持什么指导方针和原则？ 13. 现代企业制度有哪些特征，国有企业如何建立？ 14. 如何加强和完善企业管理？ 15. 为国有企业改革和发展需要创造哪些良好的外部环境？ 16. 在发展社会主义市场经济中，国有企业经营管理者应具备哪些高素质？ 17. 如何建设国企高素质的经营管理者队伍？ 18. 如何建立和健全国有企业经营管理者激励和约束机制？ 19. 现实企业经营企业中有哪些困难和误区？ 20. 企业管理中决策的发展趋势有那些？ 21. 企业实行事业部制组织结构，需具备那几个条件？ 22. 传统的管理职能有那些？现代市场经济环境下，那些管理新职能更为重要？ 23. 管理控制工作职能对信息的要求应符合哪几个方面？ 24. 为了获得控制信息，管理人员可以采用哪些方法？ 25. 有效控制的原则是什么？ 26. 激励的一般原则有哪些？ 27. 实施激励需注意的问题有哪些？ 28. 你认为领导者素质都包括哪些？ 29. 开展管理活动需要哪些资源？ 30. 你是怎样理解管理的任务就是“正确地做正确的事”。 31. 请你谈一谈“规模经济”和“经济规模”的概念，两者之间的区别和联系又是什么？ 32. 企业管理人员可以从外部招聘和内部提升两种方式选择，你认为各有何优缺点？ 33. 简述领导者进行例外处理及其应注意的问题。 34. 如何提高（改进）领导的效能？

35. 你认为消费者、生产者和资本所有者在经济组织中应起什么作用？ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com