

2009年MBA报考指南完全手册（十六）：MBA复试标准MBA
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/530/2021_2022_2009_E5_B9_B4MBA_c70_530926.htm 通过笔试的考生将有机会参加复试

。MBA和普研一样有教育部发的全国统一分数线，但是各个学校也有自己的分数线，并且东西部的分数线有差别。只有当分数超过自己所报考的第一志愿的学校的的时候，才有资格参加该学校的复试。如果没有达到，则必须尽快和第二志愿学校取得联系，以把档案转到第二志愿学校并参加其组织的复试。

教育部面试指导意见 全国MBA教育指导委员会:2005年MBA入学面试规范指导意见 2005年1月27日 全国MBA教育指导委员会 根据教育部关于MBA入学考试改革的意见，从2005年起我国MBA招生将减少初试科目，相应地加强资格审查和复试环节，更加重视考生的实践经验和工作业绩，更加强调通过面试考察考生的综合素质和管理潜质。为了确保MBA招生质量和秩序，全国MBA教育指导委员会在广泛征求各招生院校意见的基础上，就2005年MBA入学面试工作规范，提出一下意见，供各MBA招生学校参照执行。

一、面试的目的与原则 面试的主要目的是对在初试中难以反映的考生的综合素质和能力倾向加以考察，结合初试和复试其它环节的表现，评判考生在管理领域的发展潜力。面试工作要努力做到原则公开、程序规范、方法科学、工作细致。招生学校要对面面试环节及录取过程加强监督，确保MBA招生质量和秩序。各校MBA招生必须实行差额面试，面试环节要有一定的淘汰率。教育主管部门根据当年MBA报考情况、招生计划和初试成绩分布确定最低淘汰率并通知各招生单位。

二、

面试组织与实施要点

- 1.考生面试资格确定 参加面试的考生必须符合教育部文件规定的报考资格要求。各校可根据报考本校的考生初试成绩分布情况划定复试分数线，但所有招生院校的MBA复试分数线不得低于教育部确定全国最低复试分数线(西部学校的复试分数线可适当降低)。
- 2.面试小组组成 招生院校应组织面试小组对考生进行面试，每个面试小组评委人数不少于3人，面试小组中应包括企业界评委。招生院校须依据公平、公正的原则要求制定面试评委行为规范，被聘请的面试评委须签字承诺遵循评委行为规范。
- 3.面试过程控制 招生院校须在面试开始前确定面试组织方式、面试程序以及录取原则，并事先以“面试须知”的方式向考生公布。在可能的前提下，应组织两个或两个以上面试小组，由学生现场抽签随机分组(初试成绩不应作为分组标准)。各面试小组的面试方式、面试时间、评分标准应统一，对各个考生的面试方式、面试时间、评分标准应该一致。应事先制定标准的评分表，明确考察项目和评分标准(考察项目和评分标准不一定要公布)。要保证面试时间的充分性和面试的有效性。评委间可以讨论对考生的评价，但须独立评分(或排序)。为避免不同小组和评委对评价标准的掌握不一致，可先进行试评。必要时，须对不同小组和评委的评价结果进行系统纠偏，以减少小组间的差异。面试过程和面试主要内容应有书面记录。面试结束后，招生学校应及时公布初步录取结果，以便有关考生选择调剂其它学校。必要时，教育主管部门或全国MBA教育指导委员会可派观察员监督面试和录取过程。

三、面试方式 各招生院校应积极探索有效的面试方式。个人面试、小组面试，或个人面试与小组面试相结合都是可以采取

的方式。面试题要体现MBA教育的特点，适合于选拔MBA学生，可以采用简答题、案例分析题、论述题、决策模拟题、角色扮演题、辩论题、演讲题等各种题型。鼓励各校建立面试题库。面试题目在面试前要注意保密。在面试过程中最好采取随机抽题的办法选择题目。也可以由面试评委根据考生情况现场出题，但对不同考生要避免题目雷同。

四、录取原则

MBA入学考试的复试环节包括政治理论考试、外语听力与口语测试以及综合素质面试。招生院校应综合考虑初试和复试成绩择优录取。在政治理论考试成绩合格的前提下，初试和复试各环节的成绩在录取中的比重由各校自主决定。

备注：面试中建议的测评内容有：仪表举止行为；语言表达能力；逻辑分析能力；判断决策能力；自我控制能力(心理成熟程度)；人际交往能力；组织协调能力；应变能力；领导能力；创业精神与创新意识；价值取向和职业道德。

百考试题编辑竭诚为你提供全面的优质考试资料！百考试题编辑预祝大家百考试题捷！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com