

北京林业大学2009年研究生培养机制改革解读考研 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/532/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E6_9E_97_E4_c73_532435.htm 北京林业大学作

为56所研究生院院校之一，按照教育部统一部署，从2008级入学的研究生开始试行培养机制改革。改革的指导思想是统筹和优化配置学校科研、教学等资源，形成有利于激发研究生创新热情和创新实践的培养机制和资助体系，建立起以科研为导向的导师负责制，构建导师、研究生和培养环境三者和谐发展、协同创新的制度结构，建立研究生教育质量的长效保障机制和内在激励机制。实行培养机制改革后，打破计划内外之分，研究生主要区分为非在职、在职委托培养和专项计划培养三个类别。非在职研究生在校期间实行年度奖学金评定制度，硕士一等奖学金可获得7000元/年，二等奖学金可获得3500元/年；所有非在职研究生均可获得学校和导师提供的生活助学金和助研津贴，最低4000元/年。同时，学校还设立了助教和助管岗位，获聘的学生可按月获得岗位津贴。百考试题编辑随时为你提供有效信息 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com