

2009年国考面试指导：面试细节问题突破公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/533/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_533239.htm

面试过程中，面试官会向应聘者提问，应聘者的回答将成为面试官考虑是否接受他的重要依据。那么对应聘者而言，了解这些问题背后的细节相当重要。一个问题基本上没有固定的答案，关键是要从这些分析中“悟”出面试的规律及回答问题的思维方式，达到“活学活用”，下面就从几个基本的问题来做到细节的突破。1、请你作一下自我介绍，你认为自己有哪些优点，你认为你比较适合做哪些工作？自我介绍思路：1、这是面试的必考题目。2、介绍内容要与个人简历相一致。3、表述方式上尽量口语化。4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。5、条理要清晰，层次要分明。6、事先最好以文字的形式写好背熟。

优点与适合工作思路：该题没有标准答案，考生要根据自己的实际情况应答，以上是几种优点与其所对应的工作，供考生参考。第一，性格内向，办事认真，适合做文秘、财会工作。第二，性格外向，善于交际，适合做公关、营销工作。第三，勤奋好学，善于总结，适合做教学、科研工作。第四，责任心强，善于助人，适合做服务、保障工作。第五，公正无私，处事公道，适合做执法、行管工作。第六，吃苦耐劳，爱岗敬业，是做好一切工作的基础。第七，和谐处人，服从领导，是做好一切工作的前提。第八，专业过硬，学用结合，是做好一切工作的条件。自我介绍的注意事项：(1)应试者应充分利用各种个人资源。除了前面提到的面带微笑、目光交流、坐姿端正等表情、身体语言外，请以沉稳平静的声音、以中等

语速、以清晰的吐字发音、以开朗响亮的声调给考官以愉悦的听觉享受，声音小而模糊、吞吞吐吐的人，一定是胆怯、紧张、不自信和缺乏活力与感染力的。(2)情绪也是一个需要控制的重要方面。情绪，做为个人的重要素养，如果在自我介绍中起伏波动，就会产生负面影响。例如在介绍自己的基本情况时面无表情、语调生硬.在谈及自己的优点时眉飞色舞。兴奋不已.而在谈论自己的缺点时又无精打采、萎靡不振。(3)有的应试者谈及自己的兴趣爱好时，说自己喜欢唱歌，便自作主张，一展歌喉，在面试考场上为考官们唱它一曲，直到被考官客气地打断后，才反应过来行为有些出格。(4)有的应试者描述自己喜欢这样、爱好那样，如：文学、艺术、旅游、摄影等等，由此考官进一步询问其拍摄过什么作品，这位考生的回答却是她喜欢别人给她拍照，还说家里的几本影集都已经满了。(5)有的应试者在介绍家庭关系时，似乎“漫不经心”地告诉考官们，自己的某位远房亲戚是应考单位的上司单位的某领导。(6)有的应试者表示将来踏上工作岗位，将“一定要……”绝对……诸如此类的保证，似乎在作就职演讲。这些例子很多画蛇添足似的自我介绍不但不会为你的形象增添色彩，会“越抹越黑”！

2、谈谈你的缺点 思路：

- 1、不宜说自己没缺点。
- 2、不宜把那些明显的优点说成缺点。
- 3、不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。
- 4、不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。
- 5、可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

思路总结：第一，我不太善于过多的交际，尤其是和陌生人交往有一定的难度。这虽然是缺点，但是说明你交友慎重.第二，我办事比较死板，有时

容易和人较真。这虽然是缺点，但是说明你比较遵守单位既定的工作规范，有一定的原则性。第三，我什么知识或专业都想学，什么也没学精。这虽然是缺点，但是说明你比较爱学习，知识面比较广。第四，我对社会上新兴的生活方式或流行的东西接受比较慢。这虽然是缺点，但是说明你比较传统，不盲目跟随潮流。第五，我对我认为不对的人或事，容易提出不同意见，导致经常得罪人。这虽然是缺点，但是说明你比较有主见，有一定的原则性。第六，我办事比较急，准确性有时不够。这虽然是缺点，但是说明你完成工作速度较快。第七，对自己从事工作存在的困难，自己琢磨的多，向同事或领导请教的少。这虽然是缺点，但是说明你独立完成工作任务的能力较强

3、“你的座右铭是什么？”答题思路：(1)座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。(2)不宜说那些容易引起不好联想的座右铭。(3)不宜说那些太抽象的座右铭。(4)不宜说太长的座右铭。(5)座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。(6)参考答案“只为成功找方法，不为失败找借口”，“思想改变行动 行动改变习惯 习惯改变性格 性格改变命运”，“只要不放弃努力和追求，小草也有点缀春天的价值”等等

4、“如果我录用你，你将怎样开展工作”思路：1、如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法，2、可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

5、让你去基层调研，基层领导让你向上级谎报事情，数据。你怎么办？第一，保持清醒冷静的头

脑,这是正确处理问题的前提。解决这个问题原则是基础,方法是关键。第二,首先要坚守原则,任何时候都要以坚持原则为基础,是公务员的道德底线,处理任何问题都要在坚持原则的基础上注意方式方法。第三,保持平和的心态,以真诚的态度和基层领导沟通,让他理解科学的政绩观是以实事求是为基础的。因为谎报数据不能带来地区经济的腾飞,不能改变地区落后的现状,相反还会带来负面影响。如实汇报本地区情{考试大整理}况,有助于国家在政策上和资金上的扶持,从而真正带来地区经济的发展。并向基层领导表明,基层的发展,是上级领导高度重视的,只有积极配合,通过上下共同努力,带动基层经济的发展。第四,调研完毕,在第一时间内向领导汇报情况。事后,认真反思,考虑自己在处理事情的过程中还存在哪些方式方法不得当的地方,争取在今后的工作中避免。对于自己实事求是的态度给予肯定,今后仍然继续遵守。作为一名公务员,时刻牢记党的教导,以全心全意为人民服务为宗旨,在实际工作岗位上不断积累,不断进步,争取做一名让组织放心,领导信任,人民满意的公务员。

6、现在很多大学生都不愿意去到西部,基层。你分析一个原因是什么?择业观的体现是建立在人生观价值观的影响之下的,每个人的价值取向都各不相同。第一,大学生不愿意到西部,到基层的原因,可能会有以下几点。1.工作条件差。2.待遇低。3.所学专业不适合地方经济的发展。4.离家太远,不能照顾家人。等等。第二,因为工作条件和待遇不理想而不选择到基层工作的情况确实存在,但这种现象毕竟是少数而不是多数,是部分而不是全部。大多数受过高等教育的大学生都是具有正确的人生观,价值观的,目前选

调生报考的热烈场面也充分说明了这个问题。第三，如果是因为所学专业和照顾家人等问题不愿意到基层工作的，应该是无可厚非的。但是作为一名新时代的大学生，应该具有更加崇高的精神追求，充分认识到基层的发展需要人才，基层的发展离不开人才，协调好专业知识和实际工作之间的关系，同时协调好小家和大家之间的关系，具备强烈的责任心和神圣的使命感，时刻把国家的需要和实现自己的人生价值作为择业的首要考虑。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com