

考生必读：揭秘国家公务员考试面试评分表公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/533/2021_2022__E8_80_83_E7_94_9F_E5_BF_85_E8_c26_533243.htm 考官必读的评分表，考生可作参考。

一、每位考生的面试时间为15分钟，回答问题的时间在12分钟左右(给考生3分钟准备时间在内)。二、面试前，考官要对试题和评分标准进行研讨，提问时尽量口语化，避免生硬念题。三、每道试题富有评分参考，考官以此为参考，预测可能出现的多种答法，进一步细化和统一评分标准。四、语言表达能力和举止仪表要素不单独设题，考官可根据考生回答问题时的实际表现进行打分。五、结构化面试成绩采取每个测评要素去掉一个最高分、一个最低分后综合计算平均成绩的办法，确定考生最后成绩。六、考官要按照各测评要素的评分标准进行打分。见下表。

面试要素	综合分析	言语表达	应变能力	计划组织与协调	人际交往的意识与技巧	自我情绪控制	求职动机与拟任职位的匹配	举止仪表	权重
17201410141078	观察要点	对问题的理解正确，分析问题透彻，谈思想谈观点有深度并有独到见解或能自圆其说	理解他人意思，口齿清晰流畅，内容有条理，富有逻辑性，他人能理解并具有一定说服力；用词准确、恰当、有分寸	分析问题客观，思路清晰，解决问题办法得当，措施可行，操作得当；遇到危机状况时，情绪平稳，沉着应变、对策稳妥	根据部门目标预见未来并做出计划；看清冲突各方面的关系；做出适当选择；即使做出决策；调配、安置人、财、物等有关资源	人际交往主动，掌握一定的沟通技巧，有团队意识和合作精神；处理问题能够原则性与灵活性结合	在较强的刺激情境中，		

表情和言语自然；在受到有意羞辱的场合，能保持冷静；为了长远或更高目标，抑制自己的欲望 性格特征、自我认知、价值取向以及表现的各项能力素质等与公务员职业相匹配 穿着打扮得体；言行举止符合一般礼仪；无多余动作 满分
1010101010101010要素得分 考官评语 评分说明：1、对每一评分要素，表现好的8-10分，表现一般4-7分，表现差的0-3分. 2、总分根据权重加权得到"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com