

诸葛亮“七字识人”有借鉴价值人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/533/2021\\_2022\\_\\_E8\\_AF\\_B8\\_E8\\_91\\_9B\\_E4\\_BA\\_AE\\_E2\\_c37\\_533247.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/533/2021_2022__E8_AF_B8_E8_91_9B_E4_BA_AE_E2_c37_533247.htm)

三国时期的诸葛亮不仅谋略过人，在选人、用人方面也有独到的见解。他善于从人的“志”、“变”、“识”、“勇”、“性”、“廉”、“信”七个方面来考察识别人才。一、“问之以是非而观其志”是指向对方提出大是大非的问题，看他的志向、志趣。人们是用思想来支配自己的行动，对大是大非问题的看法也最能反映出一个人的人生观、价值观。一个人只有具备坚定的信仰，才能不怕困难、不惧艰辛，也才能成就一番大事业。从这个意义上说，要了解一个人是否值得你重用，首先就得了解他的立场、观念和志趣。二、“穷之以辞辩而观其变”即要专门考察对方的应变能力。在诸葛亮看来，在诸多智能因素中，应变能力是十分重要的。在当今社会，“变化是唯一不变的”，一个领导者面临的形势、问题和情况瞬息万变，一些突发事件对官员的应变能力提出了严峻的挑战。/百考试题/收集/为官一任，造福一方，只有具有能够驾驭复杂问题的能力，才能担当重任。三、“咨之以计谋而观其识”是要考察对方的见识。向对方提出方方面面的问题，让他思考相应的计策，看他的谋略是否深远，看他的见识是否独特。人无远虑，必有近忧。那些毫无计谋、遇事便束手无策的官员，即使有心为上级解愁，为百姓排忧解难，也终究力不从心，无法左右大局。只有那些善于从战略上考虑问题、从战术上处理问题的领导干部，才能真正为老百姓带来切实的好处。四、“告之以难而观其勇”诸葛亮在重用一个人之前，

常常人为地创造一个逆境，观察对方是否具备足够的勇气。/百考试题/收集/一个没有坚持真理的勇气的人，一个面对困难畏惧退缩的人，不可能惩恶扬善，也不可能为了百姓的利益勇往直前。五、“醉之以酒而观其性”向对方劝酒，待他醉后再观察他属于何种类型的人。酒后吐真言，要了解一个人，最好是等待他喝醉的时候。一些人挖空心思掩饰自己的内心世界，往往在酒醉之后将卑鄙无耻的灵魂暴露无遗。看看今天那些贪官污吏，哪个不是得意忘形，甚至肆无忌惮，就像一个醉汉一样失去了清醒的头脑，从而低估了我党反腐败的决心和能力。六、“临之以利而观其廉”投其所好，以小恩小惠引诱对方，考察他是否清正廉明。自古以来，中国老百姓希望自己遇到的是清官、廉官，而非贪官。/百考试题/收集/是富贵不能淫还是见利忘义，往往是判别一个人尤其是一个领导干部品行高低的重要标准，事实证明，经受不住金钱诱惑的人，不可能利国利民，反而会危害国家利益、损害政府威信、伤害百姓感情。七、“期之以事而观其信”与对方商定某事，看他能否说到做到，是否讲究信用。“言而无信，不知其可也”。一个人说话不算数，就不值得别人信赖。自古以来，诚信是对一个人最基本的道德要求，一个不诚信的人不是真正的人才，也是没有资格成为领导干部的。诸葛亮的这七条用人之道，给我们各级领导提供了一个极有价值的用人策略。我们讲，要用好的制度选好的人，诸葛亮的识人、选人方法，对我们仍然有借鉴的价值。"#F8F8F8"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)