

关于中小企业员工培训的研究人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/533/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8E_E4_B8_AD_E5_c37_533248.htm（一）课题背景及目的

1、背景 自1978年党的十一届三中全会以来，随着改革开放和所有制结构的调整，我国企业在市场经济中得到了极大的发展。经过了20多年的经济高速增长，企业不仅从数量上和规模上都得到了不断的壮大，而且在促进投资、扩大出口、引领GDP的增长、增加就业等方面发挥了越来越重要的作用。但是一些问题也伴随而出，如企业员工素质与企业业务发展不能同时提高，员工知识老化，不能适应新的竞争等等，在此背景下企业员工培训问题被更多的学者和企业重视，但是最近几年的实践经验又表明，许多企业在员工培训时目标不明确，培训效果无法量化考核，员工培训积极性不高，使得企业员工培训流于形式。

2、目的 强化员工培训，可以增强企业竞争力，实现企业战略目标，将员工个人的发展目标与企业的战略发展目标统一起来，满足了员工自我发展的需要，调动员工工作的积极性和热情，增强企业凝聚力。充分发挥培训对于企业的积极作用，建立有效的培训体系是达成这一目标的前提条件。/百考试题/收集/于是，增加对员工不断的投资，加强对员工的教育培训，提升员工素质，使员工培训持续增值，从而持续提升企业业绩的和实现战略规划，成为企业界的共识。

（二）国内外研究状况 在国外，员工培训的理论已经相当成熟，广泛应用到企业经营活动中去，并且为大量企业创造了可观的效益。而在我国，员工培训的理论还不完善，有待于进一步完善，而且只有少数的大企业

对员工进行了系统有效的培训，而大部分企业只关心利益，忽视对员工的培训。员工培训在中国应引起重视使其发挥应有的作用，所以我国与国外相比，还有很大的差距，需要社会各界共同努力，为我国在此领域的发展提供动力（三）课题研究方法 以大学四年学习的专业理论知识为基础，大量相关资料的收集和整理为准备，以实习期间对相关知识的进一步学习和认识为重要条件。/百考试题/收集/通过提出问题、分析问题、解决问题的科学研究方法对所选课题进行研究。（四）论文的研究框架 文中就有关员工培训的一般性问题进行解析，首先描述了员工培训在企业中的地位及作用，其次对企业常用的员工培训方法中存在的一些问题进行研究，并针对实际情况提出解决相应问题的对策与方案。最后对全文进行总结。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com