

2009国家公务员面试指导：培养语言习惯六法公务员考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/534/2021_2022_2009_E5_9B_BD_E5_AE_B6_c26_534531.htm

公务员面试同其他社会交往一样，是以语言表达思维、互相沟通的社会行为。虽然面试环节对语言没有特别的标准和要求，但社会所认可的良好的语言习惯，也是考生面试应达到的水准。就拿语调来说，同样的句子，用不同的语调处理，可以表达不同的感情，收到不同的效果。比如当你被问到是否能完成一件比较困难的工作时，用中等速度适当提高音量回答：“我可以试试”，与用慢速轻声回答“我大概可以试试”，给人的感觉就会大不一样。前者充满自信，而后者会让人感到缺乏信心。有研究说，使用上扬语调易给听者造成悬念，提高他的兴趣，但若持续时间过长会引起疲劳。而降调能表现说话人的果敢决断，但有时也会显示他的主观武断。再比如语速，适宜的语速并不是从头到尾一成不变的速度和节奏，而是要根据内容的重要性、难易度，以及对方的注意力情况，调节语速和节奏。大多数人对自己说话的习惯、语音语调都只有纯自我的感觉，这种感觉常常有失误。因为有科学研究表明，由于声音传递的方向不同，本人感觉到的自己的声音与别人听到的声音有不小的差别。万学金路公务员面试专家王选廷老师经过多年的研究认为，虽然形成个人良好的语言习惯，决非一蹴而就之举，但有针对性地对以下几个方面进行加强，并在面试中有意识的加以注意，对提高应聘成功率还是有一定好处的。

一、语调得体 无论是哪一种语言对于各种句式都有语调规范。有些同样的句子，用不同的语调处理

，可表达不同的感情，收到不同的效果。得体的语调应该是起伏而不夸张，自然而不做作。但是富于感情变化的抑扬顿挫总比生冷平板的语调感人。

二、声音自然 用真嗓门说话，单调不高不低，不失自我，不仅听来真切自然，而且有利于缓解紧张情绪。

三、音量适中 音量以保持听者能听清为宜。适当放低声音总比高嗓门顺耳有礼。喃喃低语是没有自信的表现，而嗓门太亮，既骚扰环境，又有咄咄逼人之势。

四、语速适宜 适宜的语速并不是从头到尾一成不变的速度和节奏，而是要根据内容的重要性、难易度，语调的高低及对方注意力情况调节语速和节奏。说话节奏适宜地减缓比急迫的机关枪式的节奏更容易使人接受。

五、发音清晰 发音清晰，咬字准确，对一般人来说不是十分困难。有些人由于发音器官的缺陷，个别音素发音不准，如果严重影响人们理解，或影响讲话整体质量的，应少用或不用含有这个音素的字或词。

六、减少口语 面试中在与对方交谈时，过多的语气词、口头语是很容易破坏语言意境的。比如老是用“那么”，“就是说”、“嗯”等引起下文，不仅有碍于人们的连贯理解，还容易引人生厌。因此，面试中俚语俗话不断，口头禅满篇，和病句、破句一样，都是语言修养不高的表现。另外，如果面试中被问及自己学过或者精通的东西可以尽量说得深入一些，同时，面试时面带微笑，可以给人随和的感觉，并让主考官感受到你的自信。

"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com