

了解部门职位动态打造优等公考面试考生公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/534/2021_2022__E4_BA_86_E8_A7_A3_E9_83_A8_E9_c26_534544.htm 在报考的时候，很少有考生认真地对报考部门与职位的情况进行详细地了解，绝大多数考生都是完全凭借自己的专业兴趣和信息碎片选择部门职位，具有很大的随意性。由于公务员笔试实行统一考试，因此对报考部门职位信息获取的不足，并不会影响考生的笔试成绩。在面试阶段，这种情况会发生较大的变化。一方面，在面试的题目设计中，有一部分是公共性质的题目，较常见的诸如求职动机、综合分析能力等等。但是，也有一部分题目是针对报考部门、单位和职位的。比如，现在的求职动机已经很少直接问“你为什么要报考公务员”这种简单的题目了，而是根据考生报考的部门与职位进行细化和变异，如可以这样提问：你为什么要报考我们单位？绝大多数考生在回答问题的时候不注意这种区分，而是根据自己事先准备好的答案大谈自己为什么要报考公务员，而没有注意到题目要求考生解释自己为什么在浩如烟海的公务员单位中选择了这个单位，因此答案不具有很强的针对性，结果便可想而知了。另一方面，情景模拟越来越成为公务员面试的重要方法，在结构化面试和无领导小组讨论中都频频出现。情景模拟，归根到底就是对报考部门职位日常工作性质、内容、规章、方式，通过现场模拟的方式展现给考生。如果考生对所报职位部门的工作性质、内容、规章、方式都全无了解，就很可能出现无话可说、无计可施的尴尬局面。掌握部门职位情况，主要是掌握部门职位日常工作的性质、职责、内容、需要

遵守的规章制度、工作程序与方法、工作中的热点等重要内容。工作性质直接影响到面试的策略选择，比如组织部门的工作性质，决定了组织部门的文化是严谨刻板，组织部门公务员必须严格遵守各项规章制度，做到铁面无私，考生在考场上回答问题的时候就必须时时把握原则性。工作职责和内容也是考生必须提前了解的，如果连自己将来从事的工作具体是干什么的都不清楚，怎么能有效应对带有强烈职位色彩的题目呢？如在以往的面试中，有的考生报考秘书职位，却连秘书的职责都不清楚，连秘书的日常工作内容都不清楚，甚至连公文都不会写。随着面试技术的不断进步，这种思想准备与能力素质上的缺陷能被考生隐藏起来的可能性越来越小。同时如果能在面试过程中抓住时机，展现自己对于所报考职位的了解，会给本部门的考官留下深刻的印象，被“评优”自然是水到渠成的。考生可以通过多种途径来了解部门职位的情况，如可以直接登陆该部门的网站，一般情况下网站上都会详细列出部门的主要领导、职权与责任、规章制度、近期工作动态、发展历史、领导讲话等文件，考生可以作为参考。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com