

题目可分为五大类专家指点2009年国考面试公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/534/2021_2022__E9_A2_98_E7_9B_AE_E5_8F_AF_E5_c26_534547.htm

在很多考生眼里，面试题目出得千奇百怪，并不知道如何进行全面的理解和分析。以2008年中国国家机关部分职位面试的题目分析来看，主要分为以下五类。希望这样的梳理能给考生们带来清晰的思路。这五类题型分别为：基本素质考察题、计划组织协调能力、人际关系的意识与技巧、临场应变能力和综合分析型。

一、基本素质考察题 1、请你做一个自我介绍。(2008年2月南昌海关、沈阳海关、杭州海关、宁波海关，南京海关、北京国税面试真题) 2、介绍个性格，你的朋友多不多?(2008年1月外交部面试真题) 3、谈谈你的实习经历?(2008年1月外交部面试真题) 4、介绍一下你的背景，谈谈为什么报考公务员

。(2008年2月中国邮政面试真题) 5、说说现实生活和社会中有哪些不道德的现象?(2008年3月江苏国税局面试真题) 【题型特点分析】基本素质考察题是公务员考试中最常见的，有人说：“这样的题目是最没有科学含量，又是最难作答的题目。”

通过上面的几道题目大家能看到，这些问题都是些跟自己生活相关的东西。很广泛，能说上一些，但是能说的内容很少。考官之所以会问这样的问题，其目的是为了通过这些最简单的题目，对考生进行一个了解。考察考生的性格特点、心里素质、工作能力等方面的信息。如第四题，为什么报考公务员这是考察考生的求职动机，也就是考察考生的人生观，价值观等方面信息。在这一类的问题上切勿出现重大错误，否则将直接影响考官对考生的印象分。 【破题钥匙】在

答这样的题目考生要把握几个原则：1、一定要结合自己的实际情况，扬长避短。很多考生为了表示自己有能力，过分夸大自己。这样的做法会给考官留下不好的印象，即使有能力，也应该谦虚。而更多的考生而是为了证明自己有能力，虚构出很多自己从没有做过的事情，这是不可取的。2、从身边的小事说起。最能影响自己的人，如父母，老师，同学等。这样的表述听者更容易接受，更加真实。3、一定要体现正确的人生观、价值观。不要把自己生活中的不良习惯体现在答题内容中。4、分条理，简单清楚的叙述。如第二题介绍性格。如果是从两个方面介绍，说出特点，然后用生活中的事例说边可以。朋友多不多这样的问题，是带有陷阱性质的。如果说不多，证明的是这个人性格并不好，可能孤僻，可能不合群，也可能是不善于交际。如果有朋友很多，又会显得这个人过于圆滑等。所以考生在答这样的题目时，一定要谨慎。5、介绍自己的过程中要注意和自己的职位具有匹配性。不同只要要求的是不同的特点，如第二题的性格特点，这就要根据不同的职位说不同的特点了，而男生和女生在性格上也有比较大的差异性，所以考生在介绍自己情况的时候，一定要注意到这个细节。

二、计划组织协调能力

- 1、年终到了，领导让你组织一次离退休干部的晚会。你该在做?(2008年1月环境工程、全国人大环保委面试真题)
- 2、你所在部门要组织一次危房调查，如果要你负责这次调查，你会怎么做?(2008年北京边检总站面试真题)
- 3、领导让你组织一次扶贫活动，你怎么进行?(2008年2月云南国税面试真题)
- 4、单位给你一个推广政策法规的任务，你该如何推广?(2008年2月中国邮政面试真题)
- 5、如果你能考入国税系统，领导让你和其他处室，开

展一次“城乡共建，诚信税务”(好象是这个)活动的策划，你的策划是什么?你觉得这次策划的重点是什么?请谈谈(2008年2月江苏国税面试真题)【题型特点分析】计划组织协调能力是直接考察考生能力的一种题型。根据考生报考职位的不同，考题设计不同的情景，通过考生如何开展工作的思路考察考生解决问题的能力。这是公务员考试中较为常见的一种题型。这种大题型里细分为职位型(你如何开展本部门的活
动?)、活动型(你如何开展某个具体活动)、方案型(针对某件事
件、工作制定一个方案)协调型(两个部门间有矛盾，如何
解决，偏向与人际关系)等，其实这几种差别并不大，主要就
是将一件虚拟的事情交给考生，考生在虚拟的情况下进行解
决。这种题型是考官考察学生能力相当重要的一种，而很多
考生并没有这方面的实际经验，因此很难将题目答出彩。而
更多时候出题者更习惯将计划组织协调能力和突发性事故结
合在一起，这样更加考验考生的思考问题、解决问题的能力
。【破题钥匙】在答这样的题目考生要把握几个原则：1、
工作开展的要具有真实性。因为是在虚拟状态下，也因为很
多考生并没有真正的这方面经验，所以在解决问题的时候往
往会异想天开。离开了真实性，这样的题目就没有考察的意
义。所以在解决一个问题，组织一个活动的时候，一定要具
有真实性，可行性。2、活动开展的步骤必须紧密。很多情
况下一个活动都是先计划，再实施，再总结的三部曲。很多
考生在作答的时候顺序混乱。这样的笑话直接体现考生没有
这方面的能力。3、工作中必须具有真实内容。一个活动或者
方案，很多考生只是按找先做什么，后做什么，该做什么，
不该做什么这样的逻辑思维。所谓的工作肯定会涉及到具体内

容，若考生能在这样的题型中，加入有血有肉的真实内容，就能将此类题型答得更加完善。

4、结合自己的岗位特点，性格特点，在开展活动的过程中体现人文关怀。很多面试书，辅导机构在解决这类题型的时候都是机械式的给出一套答案，而这样的答案似乎适用于很多此类题目。但是在总多的面试者中，这样的做法是不可取的。在开展工作的过程中一定要带有自己的方式方法，而只有这样的细节才能真正打动考官。

三、人际关系的意识与技巧

1、你单位同事小李，经常在工作中要你帮忙，领导批评你，你怎么处理?(2008年2月深圳出入境检验检疫局面面试真题)

2、你新进一个单位，单位里有人很忙，有人很闲，你怎么处理?(2008年2月深圳出入境检验检疫局面面试真题)

3、由于你的表现很好，领导非常赏识你，并决定近期提升你，但有群众反映你为人缺乏热情，不依法办事，你怎么办?(2008年2月北京国税面试真题)

4、你没有参与某项工作，但领导在大会上公开表扬了你，认为你对该工作有贡献，实际上你确实没有参与该工作，你怎么办?(2008年2月山东海事局面面试真题)

5、同办公室的老同志在上班时经常讲私人电话，你怎么办?(2008年2月海河委员局面面试真题)

【题型特点分析】人际关系的意识与技巧在历年的面试题中的比例呈上升趋势，而人际关系方面的题目又往往和实际工作想结合。有很多的人际关系题都有一定的陷阱性，很多题目考生一不开心就把生活中的实际作风体现出来了。人际关系的好坏直接关系到工作质量的好坏，公务员职位的特点就是要跟领导，同事，和群众接触的性质。因此能否巧妙的处理好人际关系，是考验考生是否具备了公务员素质的直接体现。所以考生应该把握住几个原则：对领导1、尊重.2、服从、虚心

请教4、正确对待领导批评.对同事1、尊重2、虚心学习3、交流沟通4、不斤斤计较、争名夺利5、工作中要多配合.对群众1、热情，态度好2、细致、耐心3、站在群众立场。总之在解决人际关系题时，一定要具有智慧性。【破题钥匙】在答这样的题目考生要把握几个原则：1、以工作顺利开展为重。很多时候人际关系出现问题会影响工作，这个时候要以工作为重，不要过分在乎个人利益。2、利益遵循的原则：局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益，个人利益服从整体利益。3、处理好与人际关系对象的关系。对与领导，同事，和群众的问题。4、对于具有挫折型的题目(如工作开展不顺的时候)要具有解决问题的能力。具有坚持的精神，不能遇到困难就退缩。5、在两难型的人际关系题时，要寻找到两者间的统一。点。(如如何处理情与法的关系等)由于人际关系题目很多出的非常隐蔽，所以在面对这样的问题时，考生需要细心分辨，具有智慧性。

四、应变能力题型

- 1、你组织本单位一些退休老同志乘火车旅游，不巧遇上暴雨，导致前方铁轨塌陷，火车无法继续行驶，要修复至少需要一天时间，而此时有部分老同志由于连降暴雨而身体不适，这时你怎么办?(2008年1月人大机关面试真题)
- 2、单位组织一次内部业务培训，由你负责，但参与培训的人员经常逃课，缺课，你该怎么办?(2008年3月重庆国税局面试真题)
- 3、你对一项工作已经进行了很久的调研工作，这个时候领导突然让别人负责这个工作，你该怎么办?(2008年1月北京边检面试真题)
- 4、如果录用后被派往驻外使馆工作，你所在国发生内战，局势紧张，你的父母知道后很担心，要求你立即结束任期回国，另一个你未婚夫希望你结束任期回国结婚，否则要离开你，但是

，你的任期还有一年，而且你的继任者暂时不能上任，你怎么办?(2008年1月中国外交部面试真题) 5、单位表彰先进个人，具体由你负责先进材料的审核，结果有人反映某个受表彰的人材料有问题，你怎么做?(2008年2月宁波检验检疫局、中纪委面试真题) 【题型特点分析】应变题型是公务员面试的侧重点之一。是在计划组织协调能力的基础上加上了突发状况，以此来考察考生是否具备了解决此类问题的能力。考生在面对突发情况的时候应该保持冷静、不惊慌失措。解决问题依然能够有条理有针对性。个别地方出现过串词、编故事等、演讲题型，这样的题目考生应具有策略性，自由度比较大，其实和第一种题型的解决方式差别不大。考生应该在这类题型上多下功夫。 【破题钥匙】在答这样的题目考生要把握几个原则：1、心态冷静，从容。所谓应变能力首先看的就是考生是不是遇事不慌张。(包括很多在考场上可能出现的意外事故，都是查看考生是否具备了解决突出事故的能力。)2、能够运用巧妙的方法，快速{考试大整理}有效的解决棘手问题。对于棘手问题，考生要积极面对，采取有效措施解决问题。而采取什么样的有效方式就是考察考生素质的地方。3、在众多问题同事出现的时候，能根据事情的轻重缓急来解决。先解决重要的，时间紧迫的事情，再解决相对来说时间不紧迫的事情。4、此类问题往往会兼顾到人际关系、计划组织、协调等方面的问题，应该在解决问题的时候要做到统筹兼顾。 "#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com