

人力资源之七成职场人“跳槽”变“卧槽” 人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/534/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_534543.htm 有专家认为，如果金融风暴不能得到有效控制，2009年的就业状况有可能日趋恶化。近日，某网站对就业状况做了详细调查，调查显示，职场中人对全球的经济情况非常关注，而且有三成人士因此而推迟或取消了跳槽计划。“工作”从未如此被人们渴望。调查中从“您目前的就业状况”来看，在职的32%，离职的30%，尚未就业的38%，后两项合计，竟然有超过2/3的被调查者处于离职和尚未就业状态，再加上592万应届大学毕业生即将入市，以及海外大批失业的洋和尚来华寻求发展机会，明年的职场压力之大可想而知。因此，职场人士对/百考试题/收集/“您现在是否会关注金融危机”的问题，“密切关注”者高达52%，“偶尔会关注”者45%，仅有3%表示“不关注”。可见，不仅中央电视台一连数十日不停地播放“直击华尔街风暴”的节目，几乎所有的普通职场人士也对此给予不同程度的重视。毕竟，这牵涉到大多数人的饭碗问题。针对在职人员设计的“金融危机对就业形式的严重冲击，是否影响您的跳槽计划”的问题，/百考试题/收集/“本来就没有跳槽的心思”的占35%，“推迟跳槽计划”的占20%，“取消跳槽计划”的占9%，而继续进行跳槽计划的只占36%.36%，与往年同期动辄70-80%的跳槽率相比，今年的跳槽季实在是稳定得异乎寻常。这可能会让正打算通过降低薪酬福利以压缩人力成本的企业减少了一些顾虑。对于这36%的坚定跳槽者，笔者认为一定要按照自己的职业发展轨迹前行，不可盲目跳

槽。因为很多成长型的公司经常会有新的岗位产生，现在多数企业不怎么欢迎空降兵，往往会优先考虑内部选拔。频繁跳槽，不仅企业一般不会录用，/百考试题/收集/也不利于个人工作经验和能力的积累。针对离职或尚未就业者提出的“您是否会继续求职”的问题，92%的人表示“继续找工作”，5%的人表示“目前不准备再求职”，仅3%的人表示“准备复习考公考研”。可见，尽管职场岗位明显减少，人们对工作的渴望却更加强烈，毕竟越是经济前景不明朗，人们越是需要有工作有收入，对未来才会越有保障。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com