

武汉企业大多未考虑减员部分逆势涨薪人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/534/2021_2022__E6_AD_A6_E6_B1_89_E4_BC_81_E4_c37_534545.htm 全球经济衰退波及过来，会给本地企业用工、薪酬造成怎样影响？去年底，本报联合市工商联，调查100家企业，结果显示：三分之一企业要么已经降薪减员，要么打算降薪减员。100家企业中，含12家武汉百强企业及大中型企业，88家中小企业，约30万人就业。多数企业表示，今年尽可能不降薪，不裁员。这种承诺，以国有大企业最为坚决。部分企业将增加就业人数，主要是大型基础设施建设企业、本土商业巨头，及品牌大户。新近降薪、裁员或部分员工回家拿生活费的企业计22家。考虑在2009年降薪、裁员的12家。合计34家。另有2家企业表示2009年裁不裁员“很难说”。外资和出口关联度较高企业尤受影响。考试/大100家企业中，我市“两区一园”中合资或外商独资企业11家，其中5家裁员。钢铁、汽车、装备制造、化工、造纸等行业受影响较深。某企业裁1000多人。考试/大一家日化企业的蔡甸工厂，部分工人回家“休息”。调查显示，金融危机对中小企业的负面影响远大于大企业。因为规模小，抗风险能力不强，裁员往往是最易想到的降成本、保生存手段。相反，科技含量高、有自主创新能力的小企业活得很好。立得空间信息技术有限公司是家300多人的公司，主要销售测绘软件，今年销售8000万元，员工薪酬没受影响。预计下半年，4万亿投资拉动效应显现，还可能增加商机。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com