

南京企业一次裁员20人须职代会同意人力资源管理考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/534/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8D\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_c37\\_534548.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/534/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E4_BC_81_E4_c37_534548.htm) 今年金融危机对南京的影响将更加深远，百万职工该怎样应对呢？新年伊始，南京市总工会与企业、职工发起“共同约定行动”，企业裁员、放长假、解除或终止劳动合同等非常措施必须通过职代会同意。南京市总工会有关负责人介绍，通过开展“共同约定行动”，南京要做到企业与职工“抱团取暖”抗危机，实现职工、企业、工会和衷共济、共谋发展的和谐境界，推动形成企业关爱职工、职工关心企业的良好氛围。“共同约定行动”对企业要求：员工是企业的血肉，是企业发展的基石，越是困难的时候，越要善待员工。企业特别是国有企业要带头履行社会责任，稳定工作岗位，努力避免经济性裁员，协商确定薪酬，及时发放工资；要利用“休眠”时机，加强对员工的职业技能培训，切实提高职工技术技能水平，考|试/大为员工适应企业转型升级创造条件；要引导广大职工立足本职、争创一流，积极主动献计出力，与企业共同应对危机、促进发展与和谐。生产比较正常的企业，要争取职工的经济利益基本不受影响；对经济滑坡、效益下降的企业，要争取将职工经济利益的影响降到最小、最低。企业裁员、放长假、解除或终止劳动合同等非常措施，以及依法对职工利益的补偿办法、补偿标准等要通过职代会等形式听取意见和建议，并经集体协商确定。面对金融危机给企业带来的困难，考|试/大给职工带来的影响，工会将建立快速反应的预警机制。深入企业、深入职工，加强调查研究，及时准确地掌握各

种动向和企业状况。提前介入各种劳资矛盾调处，协调职工权益保障问题，早发现、早介入、早解决，防止发生群体性事件。并及时向党委政府提出预警，督促企业履行社会责任。指导和帮助职工、企业签订和履行好劳动合同，依法规范企业减员降薪工作，依法建立企业裁员上报制度，一次性裁员20人或达到员工总数10%以上的，要通过企业工会或职代会，超过50人的要上报南京市总工会。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)