

国家公务员考试面试真题详解系列一公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/535/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_535096.htm

1、据上海4000户入户调查，仅有1%的人愿意做工人，人才就业意向依次为政府机关、事业单位、金融保险等。国务院发展中心有关人士表示，这表明“官本位”等传统观念的影响根深蒂固。对此你怎么办看？作为一名公务员考生，我觉得这个问题很现实。确实当前中国社会存在比较多的人希望进入政府机关、事业单位和金融机构。但对此我们要客观地看待。中国的“官本位”的思想由来已久，不是一朝一夕能根除的。我们就要通过多种方式逐渐引导和改革。

1. “官本位”的思想长盛不衰还是因为官本身具有很多的特权，享受社会的特殊资源。改革开放以来我们一直强调破除“官本位”，孙中山先生早就提出要做大事不要做大官，可现实还是“官本位”在我国依然盛行。究其原因是我们的制度建设还不完善，还没有真正对官员进行有效的管理和监督，使权力在制约中、在依法中在“阳光”下运行。政企不分、政事不分、政资不分、政府与中介组织不分普遍存在。存在的结果就是官员的权力无处不在。

2. 创造宽松的社会环境，使每个行业都能够健康发展，使行业内的人能有所成就。当前我国经历了30年的改革开放，但我们发现也只是在北京、上海、广州、深圳等发达地区公务员以外的工作比较吸引人，在其他地区依然是政府公务员具有无比崇高的地位。通过深化改革，政府转变职能，实现从管理型向服务型转变，更好地服务于社会发展，社会上其他的行业发展好了，人们就自然会淡化“官本位”。我

们发现一个明显的现象，就是当地经济发达的地区往往“官本位”思想比较弱，这正揭示了政府服务社会发展经济对推进“官本位”思想改进的重要性。3.强化对官员工作的监督和管理，使权力在“阳光”下运行。我们的邻国日本、韩国、新加坡也有比较浓重的“官本位”思想，但通过现代化的法制监督和管理，官本位思想不但没有阻碍这些国家的发展，反而还加速进步。可见，加强对官员的约束和科学的管理是，使“官本位”思想为社会发展所用，“官本位”又有何不可？

2、据报道，重庆、上海、南京等地不再一律取缔城区马路摊点，对此你是赞成还是反对？为什么？【题目分析】综合分析类试题，正面解释和阐述，辩证看待。【参考答案】赞成的理由：马路摊点方便了广大人民群众的生活，也是城市就业的重要途径。我不赞成一律取消马路摊点。但我们也要考虑马路摊点给城市管理带来的诸多问题，我们要重点从管理入手，解决马路摊点存在的问题，用疏导的方法对待。（1）马路摊点应重在管理和引导，通过工商、税务、卫生、城管等多部门的严格执法热情服务，改善马路摊点的脏乱差现象；同时引导马路摊点逐步向固定摊位转变，政府有关部门在条件成熟的情况将马路市场室内化，建立封闭的商品交易市场。（2）对马路摊点应视不同地点、不同时间、不同项目、不同要求设置，而不是一律取缔；对于不同的城市、不同的街道、不同的时间，我们要有具体的马路摊点管理措施，本着既方便群众又不影响居民生活和城市管理的原则具体情况具体分析。（3）有利于方便群众生活（如小修理等）；（4）有利于解决部分人员的就业和生活问题等。反对的理由：（1）大中城市不应对马路摊点开禁，而应该集中经

营、统一管理；（2）政府应大力发展生产力，发展社会经济，解决失业问题和社保问题；（3）无序的马路摊点会妨碍交通；（4）有些马路摊点会成为“假冒伪劣”商品的销售地，给消费者造成损失，也会减少国家税收等。

3、团队很重要，但是有的团队效果不好，分析原因？

【出题思路】考察考生的综合分析能力，对组织的认识 and 了解

【答题思路】分析产生的原因，结合不同地区和个人知识提出对策。

【参考答案1】在任何组织中团队都十分重要。对于团队效果不好的原因，我们认为有以下几点：一是团队内部职责不清，造成人员责任不明晰，这既影响了团队的绩效也会影响到员工间的关系。二是团队的领导者在团结中负有重要责任，“人无头不走，鸟无头不飞”，一名好的领导者对团队的团结起到非常大的作用。相反，团队成了一盘散沙。领导者的胸怀、能力对团队形成凝聚力和想心力必不可少。三是团队成员的素质和团队的风气。团结讲到底是人的问题，大家的素质比较高，都能够从团队整体目标出发，注重大局，维护团队利益和形象，做到不利于团结的话不说，不利于团结的话不做，就离一个团结奋进的团队不远了。第四，如果我有幸成为一名公务员，一定坚持团结同志，努力工作，用自己的工作赢得同事的信任，在琐碎事情的发扬风格，成为一名同事认同的公务员。

【参考答案2】尊敬的各位考官，我曾经在叶县统计局工作过3年，也曾经遇到过如题目中所说团队效果不好的情况，我作为团队中一名普通成员，从自身和旁观者的角度分析当时我们的团队效果不好，主要有以下原因：一是团队成员的结构不尽合理。任何一个组织在建立的时候都要遵循一定的原则，如我父亲所在的部队就是通过团长和政委两

个领导职位相互配合和制约实现共同领导。而当时我所在的统计局人数不多但领导很多，以致领导之间不够团结，另外很多领导对本职统计工作不熟悉也造成了单位内部员工对部分领导认同感差，难以形成工作上的合力。其次，团队精神和奉献精神不足。任何完善的团队总会面临很多新问题，不可能做到完全职责分明，特别是我们政府机构，往往是“上面千条线，下面一根针”，当职责不清时，当情况不明时，我们要本着对工作负责、对领导负责、对群众负责的方式先工作后分责，先干工作后讲待遇，为了单位的荣誉，为了群众的利益，发扬团队精神和奉献精神。我有了过去三年的工作经验，我相信自己如果有幸成为一名公务员，能够尊敬领导，团结同事，以工作大局为重，发扬团队精神，做好本职工作。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com