

入门指南：公务员面试你准备好了吗公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/535/2021_2022__E5_85_A5_E9_97_A8_E6_8C_87_E5_c26_535100.htm 对于一个有准备的即将参加面试的人来说，面试的流程、面试的结构、面试的测评要素等，这些属于基础性的知识是首先需要掌握的，这些知识得来并不费功夫，它也只能够帮助你弄清楚什么是面试，正如懂得游泳的知识不等于会游泳的道理一样。而接下来的，怎样应对面试的问题才是真正需要集中精力解决的重点。通常情况下，人们会做大量的习题，这时候特别在意那些“标准”答案，试图通过对比、提炼寻找所谓的答题技巧。要知道，技巧无非是一些简便易行的方法，它与诉求紧密联系，在应用当中是有条件的。试想，一个人如果缺乏理解能力，抓不住问题的关键，发挥技巧的效用就无从谈起，所以面试的准备不能仅仅停留在技巧上，还必须深入一步，把解决的问题归结到一个人的能力上来。也就是说，要找到一种办法，使自己的能力在短时间里得到提升。这样一来，人们开始关注自己各方面的能力，从提高能力素质出发，激发出内在的力量。事实上在面试中，考官的很多问题是没有统一的答案，回答问题的内容本身并不重要，重要的是发现被考人内心所潜藏的能力。而同样的，当我们向内关注能力的时候，我们又发现，在能力的背后起着关键作用的是认知方式，是我们的价值取向和对意义的把握，所以，还有必要对自己重新审视，对自己的性格做一次彻底的解读。这很有必要，在面试的测评要素中，求职动机与拟任职位的匹配性是考官需要做出判断的一项重要内容，我们的性考试，大收集

整理格是否与职位匹配，考官想知道，自己更应当清楚。当对自己有了一定的了解之后，我们便又会发现，自身在与外界的互动中，由于内在的原因，实际存在着诸多不适应性，还需要对自己做心理上的调试……说到这里，我们对面试前应该做哪些准备就有了一个比较清晰的认识。面试前的准备应该是系统的，在它的结构中有知识的层面：了解面试的流程、结构、测评要素、岗位职责、职业道德及文化，甚至了解考官的评判标准、职业测评工具的原理；有技巧的层面：懂得如何运用不同的模式解决不同的问题，在这个过程中怎样展示自己的综合分析能力、组织策划能力、应急反映能力、勾通表达能力等；有认知的层面：了解自己的价值取向、行为方式和习惯，还有性格特点等；有心理的层面：学会情绪管理、进行心理调试，消除紧张的心理等。有效的考前准备就是在这几个不同的层面做足功课。最后还有一个问题，那就是如果我们做到以上这些就足以应对面试了吗？我们不要忘了，当我们接受面试的时候，我们不可能只从一个层面做出回答，既然是所有的层面都参与其中，那么我们就需要把所有的准备做一个整合。好在整合的方法有很多，也是现成的，比如目前在学界流行的一个词语NLP，涵义是“研究人的大脑如何动作，以及如何提升的动作效率的学问。

” NLP发展出很多非常实用有效的思想和行为技巧，能够在比较短的时间内提升人的各种能力，对人生的多个方面都能带正面的影响，特别是在职业测试方面有广泛的应用。NLP之所以能起到整合的作用，是因为它提供了一套“工具”，强调了训练中情境的真实性。在NLP面试课程体系中通过每个模块的现场情景模拟，帮助考生找到真实能应对任何场景

面试的自我能力。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试
题目直接下载。详细请访问 www.100test.com