

秘书资格考试：秘书业务练习题精选二秘书资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/535/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E8_B5_84_E6_c39_535154.htm

一、选择题（每道题只有一个或多个正确答案）

1. (D) 是指全部资本分成等额股份，股东以其所持股份为限对公司承担责任，公司以全部资产对公司债务承担责任的企业法人。A. 有限责任公司 B. 股份有限公司 C. 两合公司 D. 股份两合公司
2. 变更经济合同应采取 (B) 形式。A. 口头 B. 书面 C. 电报 D. 电传
3. 劳动法规定，试用期最长不能超过 (B)。A. 3 个月 B. 6 个月 C. 一年 D. 15 日
4. 公司法规定，有限责任公司的股东人数应为 (D)，国有独资公司除外。A. 3~13 人 B. 5~19 人 C. 5~50 人 D. 2~50 人
5. 根据劳动法的规定，劳动争议的解决途径包括：(ABCD)。A. 仲裁 B. 调解 C. 协商 D. 诉讼
6. 公司法人治理结构是由 (ABD) 组成。A. 股东大会 B. 董事会 C. 监事会 D. 高层经理人员组成的执行机构
7. 经济合同中，标的质量标准不明确、又无国家标准的，按照 (C) 履行。A. 协议标准 B. 国际标准 C. 通常标准 D. 鉴定标准
8. 无效经济合同，从 (A) 起，没有法律约束力。A. 订立的时候 B. 履行的时候 C. 确认的时候 D. 停止的时候
9. 根据合同的成立是否已交付标的物为要件，合同可分为 (A)。A. 诺成性合同和实践性合同 B. 主合同与从合同 C. 双务合同与单务合同 D. 有偿合同与无偿合同
10. 公司法规定，股份有限公司的董事会成员一般为 (B) 人。A. 3~13 B. 5~19 C. 2~50 D. 7~9
11. 劳动法规定，劳动合同的客体是 (D)。A. 劳动资料 B. 劳动对象 C. 工资 D. 劳

动力 12. 现代企业制度的核心内容是 (B)。 A. 产权制 B. 公司制 C. 股份制 D. 责任制, 13. 经济、科技、社会管理系统的多层次性, 决定了管理科学各分支学科研究的 (D)。 A. 复杂性 B. 综合性 C. 全面性 D. 层次性 14. 企业的运作就是 (C) 这四个过程要素加以合理的配合, 并在此基础上不停运转而形成的一系列转换过程。 A. 投入、产出、转换和反馈 B. 投入、转换、反馈和产出 C. 投入、转换、产出和反馈 D. 生产、转换、反馈和销售 15. 建立现代企业制度, 重点是对企业的 (C)、用工制度、工资制度、财务制度和会计制度等进行改革, 建立严格的责任制体系。 A. 管理机构 B. 人员配备 C. 机构设置 D. 领导机构 16. 公司法规定, 股东以工业产权、非专利技术作价出资的金额, 不得超过公司注册资本的 (C)。 A. 25% B. 15% C. 20% D. 30% 17. 根据合同法的规定, 下列不属于合同成立的方式是 (D)。 A. 协议成立 B. 确认成立 C. 批准成立 D. 决定成立 18. 我国劳动法中的“童工”是指年龄未满 (B) 周岁, 与用人单位发生劳动关系的少年。 A. 14 B. 16 C. 18 D. 10 19. 现代企业制度的主要特征有, 产权关系明晰、资产保值增值、(B)、竞争优胜劣汰和科学管理制度。 A. 上下级关系明确 B. 权责关系明确 C. 用工制度与工资制度 D. 财务制度与会计制度 20. 公司治理结构由股东大会、董事会和 (D) 三个部分组成。 A. 监事会 B. 职工代表大会 C. 员工 D. 由高层经理人员组成的执行机构 21. 管理是计划、组织、(B)、协调和控制等一系列管理活动的总称。 A. 产出 B. 指挥 C. 投入 D. 服务 22. 管理的基本原理主要包括系统原理、决策原理、(D)、弹性原理、“人本”原理。 A. 物

质原理 B . 精神原理 C . 程序原理 D . 动力原理 二、判断题

() 1 . 劳动法规定 , 职工的社会保险具有强制性、补偿性和互济性的特点。 (×) 2 . 合同法规定 , 接受定金的一方不履行合同时 , 应返还定金给对方。 () 3 . 依劳动法的规定 , 集体合同的内容是职工集体劳动事项。 (×) 4 . 合同法规定 , 无效合同自人民法院判决作出之日起没有法律约束力 () 5 . 以公有制为主体的现代企业制度是社会主义市场经济体制的基础。 () 6 . 劳动法规定 , 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的 , 劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。 F8F8" 100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com