

EPC总承包模式的工程项目文化建设探讨一级建造师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/536/2021\\_2022\\_EPC\\_E6\\_80\\_BB\\_E6\\_89\\_BF\\_E5\\_c54\\_536956.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/536/2021_2022_EPC_E6_80_BB_E6_89_BF_E5_c54_536956.htm)

企业文化是企业人在市场经济条件下，在特定的文化氛围中，通过实践长期积淀并逐步形成的为全体员工所认同、遵守，带有本企业特色的指导思想、发展战略、企业精神、经营作风、发展目标以及企业所创造的生产、工作、生活文化、环境等。项目文化作为企业文化建设的窗口，直接反映着企业的形象，影响着企业的市场竞争力。因此，工程项目文化建设在企业文化建设中有着举足轻重的地位和作用。物质文化建设是项目文化建设的基础企业文化建设离不开物质文化建设。工程项目生产的产品和提供的服务既是项目生产经营的成果，也是项目文化建设的基础。因此，项目文化建设要围绕安全、质量、工期、效益以及职工队伍建设进行，着重在建设精品工程，培养一流职工队伍，打造企业品牌上下工夫，要在过程中创建精品，在精品中体现品牌，在品牌中提高企业竞争力。突出质量文化，抓好质量管理，创建精品工程。企业在激烈的市场竞争中取得成功的因素很多，但是至关重要的因素是产品的质量。一个工程项目向社会提供的唯一产品就是优质工程，这就决定了要把项目建设的核心内容放在建设优质精品工程上。为此，西部管道工程 EPC 项目部坚持把质量管理作为重要的工作内容，提出了牢固树立“质量第一、品质至上”的经营理念，把质量责任作为终身责任。从项目开始，EPC 项目部就向全体分包商提出质量要求，并进行质量检测培训，提高参建员工质量意识，使重视质量、为提高工程质量而努力

工作成为广大职工的共识。同时，项目部按照 ISO9001-2000 标准要求，结合工程实际，确定了西部管道工程质量方针、目标，编写了《质量手册》、《质量绩效考核办法》、《质量管理办法》和《项目创国家优质工程计划》；建立了完善的质量保证体系，并严格执行质量管理有关规定，加强质量控制，组织分包商开展原油、成品油管道建设“质量杯”竞赛。在此基础上，EPC 项目部还进行了焊接工艺评定、冬季低温焊接试验、螺旋管代替直缝管的冷弯试验等，保证了工程施工质量。建立健康、安全、环保文化，加强 HSE 管理，打造绿色工程。安全环保，责任重于泰山。任何一个项目，从项目经理到每一个参建者都要牢固树立 HSE 的管理思想。西部管道工程更是把健康安全环保、文化建设摆在了突出位置，为此，制定了 HSE 方针、目标，编写了《HSE 管理手册》、《员工 HSE 手册》和 HSE 管理程序、现场控制程序，制定了项目 HSE 管理办法、项目领导安全承包办法，保证了施工现场管理的程序化、规范化和标准化。在 EPC 项目部统一要求下，全线各分包商奉行以人为本思想，加强员工健康管理；狠抓施工安全管理，建立了长效安全机制；贯彻项目环保方针，保护了西部生态环境。如为了做好全线参建员工的健康管理工作，EPC 项目部及所属分包商与沿线 25 家医院签订了医疗救护协议，并从管道局总医院聘请了 3 名健康工程师，致力于全线员工劳动保护、医疗保健、饮食卫生、生活保障、职业病、地方病、传染病防治等工作。为了保证西气东输管线和鄯乌管道的安全，在施工中，进行了现场模拟爆破试验，并采取设立警示杆、警示带、预制钢管桥等措施，有效地保护了西气东输管线和鄯乌管道的安全运行；为了建

设绿色工程，在施工中，对土地耕作层、自然保护区、古建筑、古长城和水土保持工程等采取了一系列保护措施，有效地保护了西部脆弱的生态环境。通过项目的安全环保文化建设，提高了项目各参建分包商内部的安全管理水平和参建分包商全体成员的综合素质，实现了人与自然的和谐。提高职工素质是项目文化建设的保证。在西部管道工程建设中，EPC党工委按照“遵照国际标准，打造中国石油管道名牌队伍”的要求，向全体参建分包商提出了职工队伍建设的政治要求、技术要求、作风要求、纪律要求，努力建设一支政治坚定、技术精湛、作风过硬、纪律严明的职工队伍。可以说，西部管道工程项目的质量、安全、工期、效益由于紧紧抓住了提高职工队伍素质建设这一关键环节，所以保证了一个又一个阶段性重大工程的顺利完成。在实施提高职工队伍素质建设的过程中，从2004年9月至今，EPC|百考试题|项目部结合工程实际，多次举办不同层次、不同形式、不同内容的培训。先后组织了EPC项目经理管理培训班、EPC项目管理人员培训班、project软件专项培训班、管道同沟敷设技术培训班、Q/HSE管理专项培训班、数字化管道建设培训班、站场施工培训班、电气设备运行维护培训班、宣传报道培训班等各类培训20余次，培训人员约达2000人次，为工程建设输送了一大批合格的技术和管理人才，全面提高了职工的综合素质，确保了西部管道工程各项目目标的实现。项目文化建设需要做到“五个结合”项目文化建设要与项目实际结合。每个工程项目都有各自的特点，项目文化建设的关键是要把本企业的文化和项目的实际有机结合起来，要立足于贴近实际、贴近岗位、贴近职工，分层施教，各有侧重，体现特色，全

面推动。项目文化建设要与项目各项工作紧密结合，不断丰富项目文化建设内容。在项目文化建设中，要坚持做到项目文化建设与党建工作、群众工作相结合，形成良性互动的工作局面。项目文化建设要与人才的培养相结合。在项目文化建设中，要注重人才的培养与锻炼，为人才提供大舞台。注意创建“学习型”组织，形成人人学习、处处学习、时时学习的浓厚的学习氛围。通过举办各种培训班，培养员工综合能力，让员工在学习中增加积累，以利于更好地体现个人价值。项目文化建设要与项目管理体制、机制的创新相结合。在项目文化建设中，要把提高和创新管理手段作为项目文化建设的重要构成，积极引导各分包商项目部建设高素质、高效率的项目团队，建立高效的项目运行机制。结合群众合理化建议等活动，发现好思路、好办法，并认真归纳吸收使其为项目服务。在项目管理中，要不断引入符合现代潮流的管理办法和项目管理技术，使其在急、难、险、重的施工任务中发挥出应有的作用。项目文化建设要与项目的团队建设相结合。EPC 总承包商要把项目做成功，完成项目既定目标，必须要处理好与业主，监理、检测单位、分包商、供应商、质量监督部门和当地政府以及沿线百姓等方面的关系，争取他们的支持和协助，形成一个良好、积极、和谐的团队文化氛围和默契的团队工作关系，实现项目内部的和谐、参建各方的和谐。（100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)