

施工项目管理组织结构的形式二级建造师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/536/2021_2022__E6_96_BD_E5_B7_A5_E9_A1_B9_E7_c55_536423.htm 组织形式亦称组织结构的类型，是指一个组织以什么样的结构方式去处理层次、跨度、部门设置和上下级关系。施工项目组织的形式与企业的组织形式是不可分割的。加强施工项目管理就必须进行企业管理体制和内部配套改革。施工项目的组织形式有以下几种：(一)工作队式项目组织 1特征 (1)项目经理在企业内招聘或抽调职能人员组成管理机构(工作队)，由项目经理指挥，独立性大。(2)项目管理班子成员在工程建设期间与原所在部门断绝领导与被领导关系。原单位负责人员负责业务指导及考察，但不能随意干预其工作或调回人员。(3)项目管理组织与项目同寿命。项目结束后机构撤消，所有人员仍回原所在部门和岗位。 2适用范围 这是按照对象原则组织的项目管理机构，可独立地完成任任务，相当于个"实体"。企业职能部门处于服从地位，只提供一一些服务。这种项目组织类型适用于大型项目、工期要求紧迫的项目、要求多工种多部门密切配合的项目。因此，它要求项目经理素质要高，指挥能力要强，有快速组织队伍及善于指挥来自各方人员的能力。 3优点 (1)项目经理从职能部门抽调或招聘的是一批专家，他们在项目管理中配合，协同工作，可以取长补短，有利于培养一专多能的人才并充分发挥其作用。(2)各专业人才集中在现场办公.减少了扯皮和等待时间，办事效率高，解决问题快。(3)项目经理权力集中，运权的干扰少，故决策及时，指挥灵便。(4)由于减少了项目与职能部门的结合部，项目与企业的结

合部关系弱化，故易于协调关系，减少了行政干预，使项目经理的工作易于开展。(5)不打乱企业的原建制，传统的直线职能制组织仍可保留。

百考试题收集 4缺点 (1)各类人员来自不同部门，具有不同的专业背景，互相不熟悉，难免配合不力。(2)各类人员在同一时期内所担负的管理工作任务可能有很大差别，因此很容易产生忙闲不均，可能导致人员浪费。特别是对稀缺专业人才，难以在企业内调剂使用。(3)职工长期离开原单位，即离开了自己熟悉的环境和工作配合对象，容易影响其积极性的发挥。而且由于环境变化，容易产生临时观点和不满情绪。(4)职能部门的优势无法发挥作用。由于同一部门人员分散，交流困难，也难以进行有效的培养、指导，削弱了职能部门的工作。当人才紧缺而同时又有多个项目需要按这一形式组织时，或者对管理效率有很高要求时，不宜采用这种项目组织类型。

(二)部门控制式项目组织 1特征 这是按职能原则建立的项目组织。它并不打乱企业现行的建制，把项目委托给企业某一专业部门或委托给某一施工队，由被委托的部门(施工队)领导，在本单位选人组合负责实施项目组织，项目终止后恢复原职。 2适用范围 这种形式的项目组织一般适用于小型的、专业性较强、不需涉及众多部门的施工项目。 3优点 (1)人才作用发挥较充分。这是因为由熟人组合办熟悉的事，人事关系容易协调。(2)从接受任务到组织运转启动，时间短。(3)职责明确，职能专一，关系简单。(4)项目经理无需专门训练便容易进入状态。 4缺点 (1)不能适应大型项目管理需要，而真正需要进行施工项目管理的工程正是大型项目。(2)不利于对计划体系下的组织体制(固定建制)进行调整。(3)不利于精简机构。

100Test 下载频道开

通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com