

公务员面试：公务员面试万能模板之四大招法公务员考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/538/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_](https://www.100test.com/kao_ti2020/538/2021_2022__E5_85_AC_)

[E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E9\\_c26\\_538446.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/538/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_538446.htm) 2009年国家公务员笔

试成绩已经公布，通过笔试障碍的幸运的公考学子们又遇上

了“面试”这个拦路虎，在为自己的努力得到回报欣喜的同

时，心中难免会对公务员面试有几分担忧。为了帮助广大公

考学子走出面试疑团的重围，面试专家总结了四大招法，帮

您轻松过关。第一招法：应对人际交往的，比如与同事发生

矛盾，有了冲突，产生危机，如何相处等。先讲一句名言：

海明威说“每个人都不是一座孤岛”，所以在交往中会产生

……总之要把握四个方面。一要尊重，二是理解，三是沟通

，四是帮助。第二招法：应对与领导相处的，比如领导与自己

意见相左，领导的能力比自己差，领导比较专断等。把握

四个原则：一尊重领导。每一个成功的领导人都有其成功的

理由。二是理解领导。看问题每个人的角度都不一样，“横

看成岭侧成峰”，自己的想法是正确的，但领导的就未必是

错的。三是帮助领导，此为亮点，帮助领导出谋划策，没有

采用也是正常，如果领导违法违背原则，坚持自己的意见，

其实这也是帮助领导避免犯错。四是适应领导，适应其领导

方式，并用自己的影响力慢慢改正其缺点。此四点绝对通吃

天下领导与下属关系。第三招法：组织活动会议，还有培训

或是完成领导交待的任务。先讲一句“凡事预则立，不预则

废”，合理的规划将帮助自己顺利完成。第一，制定工作方

案(活动的主题、方式、时间、地点、对象、人员配备、费用

预算、程序安排等等)。第二，对方案的论证(征求各方意见，

向领导汇报，由领导定夺)。第三，按计划实施(人员分组分工，任务的分配等)。第四，注意计划执行过程中各方关系的协调(三个及时：及时沟通各方情况进行协调，及时向领导汇报，发现原方案的内容或方法不妥要及时纠正)。第五，计划后的总结(对整个活动进行回顾、总结经验)。这五个步骤十分有用，无往不胜!

第四招法：处理政府突发事件或是异常情况的。

- 一保持镇静.
- 二想尽一切办法使他情绪稳定.
- 三耐心宣传国家相关法律法规.
- 四实在不能稳定情势，向领导汇报，请求支援。

集体上访事件：

- 第一，热情接待(请坐，倒杯水)
- 第二，稳定情绪(想尽一切办法.....)
- 第三，认真倾听(群众的呼声)
- 第四，仔细记录(群众反映的问题)
- 第五，宣传解释(力所能及)
- 第六，及时汇报(能解决的当场解决，不能解决的汇报领导处理或转交相关部门)

成功属于有准备的人，面试需要用心准备，才能够在面试中脱颖而出。祝广大公考学子金榜题名。

"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)