

人力资源行业新闻之印度MBA遭遇就业寒冬人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/538/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_538464.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/538/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_538464.htm) 印度今年上半年预计有12万名工商管理硕士（MBA）走出校门。眼下正为求职忙碌的应届毕业生蓦然发现，自己入学时欣羡不已的雷曼兄弟公司等老牌投资银行如今踪迹全无、不少用人机构缩减招聘计划。昔日职场“香饽饽”现在却面临找不到合适工作的尴尬。新“出炉”的MBA毕业生们正遭遇一场求职“寒冬”。“每个人都感到害怕。”首都新德里一所大学的管理学毕业生妮哈-维尔马说。招聘人数骤减 据路透社统计，印度今年3月将有12万名毕业生走出各个商学院的大门。这些学生大多从去年11月开始求职。往年，大型企业总是抢先到学校“挖人”，经常在来年1月之前就把各校人才“瓜分”得一干二净。然而，今年“我们学校120名毕业生里只有25人收到录用通知。”毕业生帕万-纳哈塔说。营销管理学院毕业生阿比谢克-乔杜里说，/百考试题/收集/2007年共有大约50家人用机构来自己所在学校招聘，2008年却只有十多家“光顾”，“我们原以为会来招聘的企业或是推迟招聘活动，或是取消招聘计划”。对学生们而言，最糟糕的莫过于雷曼兄弟公司、贝尔斯登公司等往年招聘大户如今已从地球上“彻底消失”。印度外贸学院顾问穆尼许-巴尔加瓦说：“不少企业担心多变的市场环境和商业机会，对招聘人数犹豫不决。”回归基本技能 美国有关方面说，风暴过后，企业和投资者不会再追捧过于复杂的金融产品，而会回归简单朴实的基本产品。预计今后需要大量熟练掌握各项基本技能、具备领导能力、适应

性较强的MBA学生。 文章建议商学院及其学生提前做好准备，把教育和学习重点放到企业财务、市场营销、企业运作和风险管理等课程上，以迎接危机之后的“大把机会”。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)