

工资、薪金所得应纳税额的计算方法注册税务师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/538/2021_2022__E5_B7_A5_E8_B5_84_E3_80_81_E8_c46_538270.htm 一般计算公式：应

应纳税额=应纳税所得额×适用税率-速算扣除数 雇主为其雇员负担个人所得税税款。分三种情况处理：a. 雇主为其雇员全额负担税款。计算公式为：应纳税所得额=(不含税收入额-费用扣除标准-速算扣除数)÷(1-税率) 应纳税额=应纳税所得额×适用税率-速算扣除数 上式中的税率，是指不含税所得按

不含税级距对应的税率。b. 雇主为其雇员定额负担部分税款。应纳税所得额计算公式为：应纳税所得额=雇员取得的工资 雇主代雇员负担的税款-费用扣除标准 c. 雇主为其雇员

定率负担部分税款。计算公式为：应纳税所得额=(未含雇主负担的税款的收入额-费用扣除标准-速算扣除数×负担比例)÷(1-税率×负担比例) 对个人一次取得的数月奖金、年终

加薪或者劳动分红，可单独作为一个月的工资、薪金所得，不再从中减除费用。 不满一个月的工资、薪金所得应纳税

额的计算。在中国境内无住所的个人，凡在中国境内居住不满一个月并仅就不满一个月期间的工资、薪金所得申报纳税的，

均应按全月工资、薪金所得为依据计算实际应纳税额。

其计算公式为：应纳税额=(当月工资、薪金应纳税所得税额×适用税率-速算扣除数)×当月实际在中国境内的天数÷当

月天数 对实行年薪制的企业经营者的计税方法。百考试题为你加油 对实行年薪制的企业经营者取得的工资、薪金所得

应纳的税款，可以实行按年计税、分月预缴的方式计征，计算公式为：全年应纳税额=[(全年基本收入和效益收入÷12-

费用扣除标准) × 适用税率-速算扣除数] × 12 对个人因解除劳动合同取得经济补偿金的计税方法。凡依法宣告破产的国有企业支付给职工的一次性安置费收入，免予征收个人所得税；其他企业支付给职工解除劳动合同的一次性补偿收入，在当地上年企业职工年平均工资3倍数额内的部分，可免征个人所得税；超过该标准的，应全额计税。对企业支付给解聘职工的一次性补偿收入，可视为一次取得数月的工资、薪金收入，允许在一定期限内平均计算。方法为：以个人取得的一次性补偿收入，除以个人在本企业的工作年限数(超过12年的按12年计算)，以其商数作为个人的月工资、薪金收入，按照税法规定计算缴纳个人所得税。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com