

私营公司应付福利费的含义及核算会计硕士考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/539/2021_2022__E7_A7_81_E8_90_A5_E5_85_AC_E5_c74_539447.htm 一、应付福利费的含义：企业为职工的福利支出 应付福利费是企业用于本企业职工福利方面的资金。企业除了支付给职工的必要劳动报酬外，还要承担对职工个人福利方面的义务。从1992年国家将计提职工福利基金的比例由11%提高到14%，而且从工资总额的构成上作了变动，计提职工福利基金的工资总数为工资总额扣除各种奖金（超过标准工资的计件工资、浮动工资、提成工资等）后的实发工资总额。 二、私营公司应付福利费的核算 提取形成的职工福利费主要用于职工的医药费（含企业参加职工医疗保险缴纳的医疗保险费）。医护人员的工资、医务经费，职工因公负伤赴外地就医路费，职工生活困难补助，职工浴室、理发室、幼儿园、托儿所人员的工资等。当从费用中提取时，贷记“应付福利费”，支用时，借记“应付福利费”：“应付福利费”的贷方余额为其结余额。 [例]假定某私营公司根据10月份应付工资资料编制“福利费提取计算表”（见图表）。福利费提取计算表 ××年10月

项目	生产成本	生产成本	制造费用	管理费用	合计
基本生产成本	75000	22000	17000	24500	138500
辅助生产成本	10500	3080	2380	3430	19390
提取额依据	75000	22000	17000	24500	138500
提取金额	10500	3080	2380	3430	19390

根据图表，记：借：生产成本基本生产成本 10500 辅助生产成本 3080 制造费用 2380 管理费用 3430 贷：应付福利费 19390 [例]企业当月发放职工福利费4400元，报销职工医药费5500元，记：提取现金：借：现金 9900 贷：银行存款 9900 同时，借：应付福利费 9900 贷：现金

9900 百考试题编辑整理 100Test 下载频道开通，各类考试题目
直接下载。详细请访问 www.100test.com