

什么样的律师事务所适合你？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BB_80_E4_B9_88_E6_A0_B7_E7_c36_54175.htm 第二步：慎重选择律师事务所 很多年轻人取得国家司法考试资格后希望献身于律师事业，但是很多欲来律师事务所工作的人却缺乏对律师事务所的基本认识。在选择事务所时会很盲目，往往只关心名气、待遇等问题。我认为应考虑更深层次的问题。现在律师业日新月异，如果刚入行时没选准事务所，等过一段时间再进行二次选择，就难免会浪费时间，甚至可能会养成一些坏毛病。同年 什么样的律师事务所适合你，没有对错好坏之说，关键是你想干什么，想选择什么样的律师事务所。如果去应聘，应当对律师事务所重点考察如下一些因素：（一）薪酬体制。律师事务所大体分为提成制和薪金制。提成制的生存压力大，挑战大，但机会可能会多一些；薪金制比较稳定，有基本保障，专业化训练机会多，但工作要服从事务所的安排，自身成长的东西会受到一定程度的抑制。这两种体制各有利弊，关键是适合你。（二）团队情况。应考察事务所有无业务部门的划分，有无明确的专业分工，部门内合作情况如何。这些是判断你进入律师事务所后，所里对你的专业化发展有无支撑、能否提供平台的重要方面。专业化发展一方面要靠自己，另一方面更要借助外力。比如，你喜欢知识产权，也希望在知识产权方面有所发展，可你选择的律师事务所没有这方面的业务来源和专业支持，那就没有意义了。律师事务所基本上有三种类型。一是大型综合所：管理规范，业务综合，内部律师专业化，团队整齐，合作紧密。二是小而精

型所：规模不大，专作某一项领域，专业性强，在该领域内业绩卓著。三是松散型所：律师们在一起，确定一个提成比例或上交数额，谁也不管谁，可能规模很大，甚至上百人，但关系很松散，谈不上团队。选择时应当仔细甄别和选择。(三)律师事务所对律师的支持。应当考察事务所对律师有无业务培训、疑难案件讨论会议、数据库等支持。比如一些律师事务所，将全部案件案例、通用合同等整理汇总，放在内部管理软件的数据库当中，既方便律师使用，又有提示作用，这对于律师，特别是刚入行律师的支持是非常大的，可以有效缩短学习半径，避免浪费时间，减少执业风险。(四)实习制度。看事务所对于刚入行的新人是否安排有专门合伙人负责培养指导，这种一对一的入门培养方式对于新人的健康快速成长很有裨益，与那种粗放式的培养方式效果很不一样。(五)风险控制、质量控制体系。现在法律要求越来越严，法律服务市场越来越成熟，行业风险也就越来越大。你承办一项律师业务，做得好不好，哪些需要特别注意等，都需要律师事务所有一个完善的外部控制体系帮助你督促你。有些律师事务所专门设有“主办律师制度”，以保障案件的承办质量。每一份法律文件的出具或法律事项的处理都必须经由主办律师审查，由主办律师负责。这样，年轻律师就可以随时获得资深律师的悉心指导，迅速提升案件承办质量，日积月累，将受益匪浅。(六)晋升机制。应当了解律师事务所有无明确的晋升机制，你的事业目标有无可能去发展和实现。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com