

国家职业资格全国统一鉴定企业人力资源管理人员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E8_81_8C_E4_c37_54230.htm

一、简答：（1题12分，2题8分，共20分）1、现代企业在加强管理的同时，3、更注重对人力资源管理活动进行经济分析，4、请你说明企业人力资源管理成本的种类及基本涵义。5、对企业而言，7、绩效考评的结果直接影响员工的薪酬乃至职务的升迁，8、因此研究绩效管理的信度与效度至关重要，9、请你说明什么是绩效管理的信度与效度并简述二者之间的相互关系。二．计算分析题。（20分，先根据题意进行计算，然后进行必要分析只有计算结果，没综合题（本题共2题，每小题20分，共40分）1、今年，某公司通过调查大胆地进行了改革，建立了被称之为“宽带型”的新的薪酬制度，采用了薪酬等级相对少，变动范围较宽，即6个薪酬等级，最高与最低值之间的区间变动率为300%的薪酬结构设计，改变了原有的25个薪酬等级，，薪酬等级最高与最低值之间的区间变动率为50%的状况。请您分析说明：（1）该公司薪酬制度改革前后，（2）各实行的是什么样的薪酬等级类型，（3）它们各有什么特点？（4）比较分析该公司新推行的薪酬制度具有哪些优点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com