

理论知识练习题上海人力资源考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E7_90_86_E8_AE_BA_E7_9F_A5_E8_c37_54236.htm 1-01-A 在劳动力供求总量平衡的条件下，由于劳动力的供给与社会对它的需求之间

结构不对应、不统一所造成的失业被称为（ ）。A . 技术性失业 B. 结构性失业 C. 总量性失业 D. 选择性失业 1-02-A 企业的机构、职务、职位应根据生产经营的需要而定，现有人员素质不适应，则应通过招聘或培训解决。此点充分体现组织设计应遵循的（ ）原则。A . 分级管理 B. 目标 - 任务 C. 有效管理幅度 D. 分工协作 1-03-A 具备以下哪项特点，该组织的周围环境属于稳定的？（ ）A. 在可能竞争的领域中，技术缺少创新和突破 B. 产品和服务在近两年内有温和的变化 C. 政府的行动受到能源政策、污染政策等因素的影响 D. 竞争者的组成发生改变，有大厂商介入市场 1-04-A 以下关于工作与职位正确的说法是：（ ）A. 工作和职位的内涵其实是相同的 B. 工作是若干任务的组合，职位是一个人完成的任务和职责的集合 C. 工作是一个人完成任务和职责的集合，职位是若干任务的组合 D. 工作和职位是为了达到特定的组织目标而必须完成的若干任务的组合 1-05-A 组织设计就是要发挥整体大于部分之和的优势，使有限的人力资源形成最佳的综合效果，这一工作的第一个步骤是（ ）。A . 建立部门 B. 决定管理跨度 C. 工作划分 D. 确定职权关系 1-06-A 企业必须根据不同的工作性质，采用不同的计算方法，分别确定各类人员的定员。一般在大型装置性生产、自动流水线生产企业中采用（ ）确定员工定员。A. 岗位定员计算法 B. 比例定员计算法 C. 职责定员

法 D. 设备定员计算法 1-07-A 采用因素计点法进行职位评价的
实施过程中，在培训完评价专家小组和数据处理工作小组之
后，紧接着需要完成的工作是（ ）。A . 筹划与准备职位评
价 B. 编写职位说明 C . 编制评价手册 D. 建立评价标杆 1-08-A
作为一门新兴学科，人力资源开发与管理按其理论的来源，
大体上可以归纳为古代人事管理思想、科学管理思想、现代
管理思想等阶段，这充分体现了该学科的（ ）。A . 社会性
B. 综合性 C. 实践性 D. 发展性 100Test 下载频道开通，各类考
试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com