

人力资源管理师辅导讲义-组织设置与人力资源规划(1) PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54246.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54246.htm) 第一部分、企业组织规划和设置 一 组织设计的原则和方法 (一) 组织设计的内容

- 1) 职能分析和工作岗位设计
- 2) 部门化和部门设计
- 3) 管理层次和管理幅度的分析和设计
- 4) 决策系统的设计
- 5) 横向协调和联系的设计
- 6) 组织行为规范的设计
- 7) 控制系统
- 8) 组织变革与组织发展的规划

(二) 组织设计时，需考虑和分析的权变因素 影响和制约组织结构的因素有以下六个方面：

- 1) 信息沟通。
- 2) 技术特点。主要包括技术复杂程度和稳定性两个内容。技术复杂程度越低，稳定性越高，越适合采用机械式、相对集权的组织结构；反之，则适合采用有机式、相对分权的组织结构。
- 3) 经营战略。结构服从经营战略（参考经营战略与组织结构的关系部分）
- 4) 管理体制。
- 5) 企业规模。组织结构的规模和复杂性随企业规模的扩大而相应增长。
- 6) 环境变化。外部环境越不稳定，越要求分权型的组织。

(三) 西方管理学家提出组织设计基本原则 管理学家厄威克比较系统地归纳了古典管理学派泰罗、法约尔、韦伯等人的观点

- 1) 目标原则
- 2) 职责原则
- 3) 管理幅度原则
- 4) 专业化原则
- 5) 相符原则
- 6) 组织阶层原则
- 7) 协调原则
- 8) 明确性原则

管理学家孔茨，在继承古典管理学派的基础上，提出健全组织工作的 15 条基本原则

- 1) 目标一致的原则
- 2) 效率原则
- 3) 管理幅度原则
- 4) 分工原则
- 5) 授权原则
- 6) 检查职务与业务部门分设的原则
- 7) 统一指挥的原则
- 8) 统一指挥的原则
- 9) 职权等级的原则
- 10) 分工原则
- 11) 职能明确性原则
- 12) 检查职务与业务部门分设的原则
- 13) 统一指挥的原则
- 14) 统一指挥的原则
- 15) 统一指挥的原则

6) 职责的绝对性

原则 13) 平衡的原则 7) 职权和职责对等的原则 14) 灵活性  
原则 15) 便于领导的原则 我国企业在组织结构的改革实践中,  
也相应地提出了一些设计原则: 1) 任务与目标原则 6) 集权与  
分权相结合原则 2) 专业分工和协调原则 7) 稳定性和适应性  
相结合原则 3) 指挥统一原则 8) 执行和监督机构分设原则 4  
) 有效管理原则 9) 精简机构的原则 100Test 下载频道开通,  
各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)