

《企业人力资源管理人员》基础知识教学辅导第一章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E3\\_80\\_8A\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_B8\\_9A\\_E4\\_c37\\_54249.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E3_80_8A_E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_c37_54249.htm) 第一章《劳动法》平时作业参考答案一、填空题1、调整劳动关系2、维护劳动者的合法权益 预防和解决劳动争议 对劳动力市场的运作3、就业 获得劳动报酬 休息 安全健康 享受社会保险4、厂规厂纪 职工守则 企业内部奖惩制度5、以罚代管 以罚代教二、判断题1、错误 2、正确 3、正确 4、正确三、问答题1、劳动法是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律。2、劳动法的主要特点有：（1）劳动法是资本主义发展到一定阶段而产生的法律部门。（2）劳动法与民法关系密切，它是从民法中分离出来的法律部门。（3）它是调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的一个独立的法律部门。3、劳动法所调整的对象是劳动关系，即劳动者因参加社会劳动而与所属的企业、事业、国家机关及社会团体等用人单位之间所发生的那一部分劳动关系。4、除了劳动关系之外，劳动法的调整对象还包括那些与劳动关系有密切联系的其他社会关系。这些社会关系有些是发生劳动关系的必要前提，有些是劳动关系的直接后果，有些是随着劳动关系而附带产生的关系。这些关系的当事人，有一方是劳动关系当事人中的一方，而另一方则是有关的政府机关等。5、现代劳动法主要由就业促进制度、集体谈判和集体合同制度、劳动标准制度、职业技能开发制度、劳动争议处理制度和劳动监督检查制度组成。6、就业促进制度主要包括国家的就业方针，政府有关部门在拓宽就业渠道、提供就业服务、实施失业保护等方面的责

任和措施，以及对妇女、残疾人、少数民族人员、退役军人等特殊群体的专门促进措施等。7、集体谈判是指员工代表（通常是工会代表）和单位行政部门或者雇主之间就劳动条件的改善和劳动关系的处理问题进行的谈判制度。集体谈判在我国目前被称为“集体协商”。当谈判达成一致时，双方达成的协议称为集体合同。集体合同制度主要包括集体合同的订立、变更和解除，以及集体合同的形式和效力等内容。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)