

2005年人力资源助理师 - 劳动关系单选题 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_54255.htm 1.2:02.001 劳动法的任务侧重于

(A)。[5, 5] A.保护劳动者的合法权益 B.提高企业的经营管理水平 C.保护用人单位的利益 D.提高企业的经济效益

1.2:02.002 我国劳动法调整的主要对象是(B)。[5, 5] A.劳务关系 B.劳动关系 C.与劳动关系有密切联系的其他关系 D.劳动者在劳动过程中与其他劳动者之间的关系

2.1:02.003 《劳动法》规定，劳动争议一方当事人在法定期间不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以(C)。 A.申请劳动争议仲裁委员会强制执行 B.申请劳动行政部门强制执行 C.申请人民法院强制执行 D.申请工商行政部门强制执行

2.1:02.004 根据《劳动法》规定，以下对劳动行政部门监督检查的表述中，错误的是(D)。 A.进入用人单位了解执行劳动法律、法规情况 B.查阅必要资料 C.对劳动场所进行检查 D.查阅所有资料

2.1:02.005 根据《劳动法》的规定，劳动关系双方当事人中提出仲裁申请的一方，应当在一定期限内提出申诉，以下关于申诉期限正确的是(A)。 A.劳动争议发生之日起60日内 B.当事人知道或应知道权利受侵害之日起6个月内 C.当事人知道或应当知道权利受侵害之日起60日内 D.劳动争议发生之日起6个月内

2.1:02.006 以下处理劳动争议的结果不具有法律约束力的是(A)。 A.企业劳动争议调解委员会的调解 B.劳动争议仲裁委员会的仲裁裁决 C.人民法院的判决 D.人民法院的裁定

2.1:02.007 现行劳动争议仲裁制度表述正确的是(B)。 A.所有劳动争议都必须通过仲裁程序予以解决 B.劳动争议仲裁程

序是诉讼程序的前置程序 C.劳动争议仲裁裁决没有法律约束力，因当事人可以提起诉讼 D.劳动争议仲裁委员会是一行政机构 2.1:02.008 劳动争议仲裁委员会由3方代表组成，其中不是一方代表的是（A）。 A.职工代表 B.工会代表 C.政府综合部门代表 D.劳动行政部门代表 2.1:02.010 根据我国法律规定，以下争议不属于劳动争议仲裁委员会受理案件的范围的是（D）。 A.因履行劳动合同发生的争议 B.因企业开除、辞退违纪职工的争议 C.因职工自动离职发生的争议 D.因职工违反计划生育政策发生的争议 2.1:02.012 根据《劳动法》及《劳动监察规定》，劳动行政部门设置(C)。 A.劳动检查机构 B.劳动督察机构 C.劳动监察机构 D.劳动检察机关 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com