

《企业人力资源管理人员》基础知识教学辅导第三章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E3_80_8A_E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_c37_54259.htm 第三章 《劳动经济学》平时作业参考答案一、填空题1、主体2、劳动人口数量（人力资源数量）质量3、供过于求类型 供不应求类型 供求平衡类型4、总量型失业 结构性失业 摩擦性失业 选择性失业5、公平 等价 合法6、计时工资 计件工资 奖金 津贴二、判断题1、正确 2、正确三、问答题1、劳动力要素的特点有四：（1）动力性，即主体推动性；（2）自我选择性；（3）个体差异性；非经济性。2、（见教材52页）劳动者与雇主的对立关系，根源在于... ~ ... 劳动者可能处于有利地位。（共三个自然段）3、（见教材52页~53页）劳动者与雇主之间又有着共存的关系。... ~ ... 提高劳动者的积极性和生产效率而努力。（共二个自然段）4、（见教材53页）是指一定时间、地点范围内人口总体所具有的劳动能力的总和，也被称为... ~ ... 以国家或地区为范围的具有劳动能力的人口数量。5、（见教材54页第一行~第二行）微观劳动力供给... ~ ... 的工资水平。6、影响宏观劳动力供给的因素包括数量因素和质量因素两个方面。数量因素有：（1）人口因素；（2）劳动参与率；（3）劳动时间。质量因素有：（1）遗传、其他先天和自然生长因素；（2）教育因素；（3）人力投资数量；（4）人力投资的动力；（5）经济发展水平与经济体制；（6）社会文化与观念因素。7、人力投资的动力，从个人角度看，取决于自身投资所付出的成本与取得的收益二者的比例。8、劳动力需求是由社会消费所引起的，是一种派生性需求，也称为

“引致需求”。9、（见教材57页最末行~58页第6行）供过于求类型，即劳动力的供给数量...~...它还不明显地存在于“在职失业”“停滞性失业”“潜在性失业”等状态下。10、（见教材58页倒数第9行）劳动力供求基本平衡的标志是：要求就业的...~...而是供求实现结合过程所要付出的代价。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com