

《企业人力资源管理人员》基础知识教学辅导第二章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E3_80_8A_E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_c37_54261.htm 第二章《人力资源管理》平时作业参考答案一、填空题1、获取 整合 保持激励 控制 调整 育才 育才 育才 留才2、性质 结构 要求3、描述阶4、机械 设备 工程 程序 合作 安全5、劳动责任 劳动技能 劳动心理 劳动强度 劳动环境6、平等自愿 协商一致二、判断题1、正确 2、正确 3、错误 4、错误三、问答题1、人力资源是存在于人的体能、知识、技能、能力、个性行为特征与倾向等载体中的经济资源。人力资源与其他资源一样也具有物质性、可能性、有限性。2、人力资源具有如下特征：（1）人力资源是活的资源，它具有能动性、周期性、磨损性；（2）人力资源是创造利润的主要源泉；（3）人力资源是一种战略性资源；（4）人力资源是可以无限开发的资源。3、人力资源管理就是运用现代化的科学方法，对与一定物力相结合的人力进行合理的培训、组织和调配，使人力、物力经常保持最佳比例，同时对人的思想、心理和行为进行恰当的诱导、控制和协调，充分发挥人的主观能动性，使人尽其才，事得其人，人事相宜，以实现组织目标。现代人力资源管理就是一个人力资源的获取、整合、保持激励、控制调整及开发的过程。4、人力资源管理的10项内容包括：（1）制定人力资源计划；（2）人力资源费用核算；（3）工作分析和设计；（4）人力资源的招聘和配置；（5）雇用管理和劳资关系；（6）入厂教育、培训和发展；（7）绩效考评；（8）帮助员工的职业生涯发展；（9）员工工资报酬与福利保障；（10）建立员工

档案。5、传统的人事管理工作与现代人力资源管理有很大的区别。其区别如下：（1）在管理内容上，传统的人事管理的主要工作就是管理档案、人员调配、职务职称变动、工资调整等具体的事务性工作；而现代人力资源管理则以人为中心，将人作为一种重要的资源加以开发、利用和管理。（2）在管理形式上，传统的人事管理属于静态管理；而现代人力资源管理属于动态管理，强调整体开发。（3）在管理方式上，传统的人事管理主要采取制度控制和物质刺激手段；现代人力资源管理采取人性化管理。（4）在管理策略上，传统的人事管理侧重与近期或当时人事工作，属于战术性管理；现代人力资源管理更注重人力资源的整体开发、预测与规划，属于战术与战略相结合的管理。（5）在管理技术上，传统的人事管理照章办事，机械呆板；而现代人力资源管理追求科学性和艺术性。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com