

最新助理人力资源管理师考试模拟试卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9C\\_80\\_E6\\_96\\_B0\\_E5\\_8A\\_A9\\_E7\\_c37\\_54277.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E5_8A_A9_E7_c37_54277.htm) 一、 单项选择（每题1

分,共60分）请您认真阅读题目，并根据题目中的要求，从备选答案中选择一个正确的答案，并将答案前面的字母填写在括号当中。1、 以下的制度中，不属于劳动法的是（ B ）：

A、 劳动争议处理制度 B、 劳动报酬预警预报制度 C、 职业技能开发制度 D、 就业促进制度 2、 劳动法的全面保护原则

，即保护劳动者的基本权益，包括（ A ）、人身权益、法定权益和约定权益。 A、 财产权益 B、 获得报酬权益 C、 福利

权益 D、 政治权益 3、 职工和用人单位发生内部劳动争议，应当（ D ）： A、 首先按照企业内部劳动规则进行处理 B、

由劳动仲裁机关协助处理 C、 交由法院处理 D、 依法定的劳动争议处理程序予以处理 4、 采用现代化的科学方法，对认

得思想、心理和行为进行有效的管理，充分发挥人的主观能动性，以达到组织的目标，这是人力资源管理的（ D ）： A

、 外在要素量的管理 B、 外在要素质的管理 C、 内在要素量的管理 D、 内在要素质的管理 5、 人力资源需求预测的方法

一般分为两类，即（ D ）： A、 统计预测方法和概率预测方法 B、 局部预测方法和全面预测方法 C、 宏观预测方法和微

观预测方法 D、 直觉预测方法和数学预测方法 6、 我们经常通过猎头公司来招聘企业需要的高级管理人员，一般情况下

，这些猎头公司的代理费用为（ D ）： A、 不固定 B、 双方商议决定 C、 市场决定 D、 个人年薪的大约三分之一 7、 绩效

考评效果的评估，一般分为两类，即( D ： A、 效益评估和

效率评估 B、员工效果和管理人员效果评估 C、年度效果和半年度效果评估 D、短期效果和长期效果的评估 8、在培训需求分析中，人员需求分析包括两个方面，即( D )。 A、知识评价和技能评价 B、思考评价和行动评价 C、绩效评价和薪酬满意度 D、人员的能力、素质、技能分析以及针对工作绩效的评价 9、岗位评价五要素，是岗位评价工作的基础，它们是劳动责任、劳动技能、劳动心理、劳动强度和( C )。 A、劳动报酬 B、劳动技巧 C、劳动环境 D、劳动能力 10、影响企业薪酬设定的因素很多，在外部因素中，包括( A )、当地生活水平、国家政策法规、劳动力市场状况等。 A、社会意识 B、社会薪酬平均水平 C、劳动力素质 D、失业率 11、按照劳动法以及配套政策的规定，集体劳动合同签定以后，应该在( B )日内由企业一方将集体劳动合同一式三份及说明报送劳动行政部门审查。 A、5个工作日 B、7日内 C、7个工作日 D、10日内 12、经济学原理认为，凡进行经济活动都必须以要素为前提，都要对人力、物力要素或者资源提出需求，理论上，劳动力需求是一种派生性需求，因而也称为( B )： A、要素需求 B、引致需求 C、社会需求 D、经济需求 13、劳动力市场规则可以概括为( B )。 A、公平、合理、合法 B、公平、等价、合法 C、合理、等价、合法 D、均衡、合理、等价 14、政府的劳动力市场管理，应具备这样三个特征，即第一高效、开放、全方位，第二，统一领导和分散管理相结合，第三( B )。 A、服务于国家发展规划 B、经济效益和社会效益相结合 C、促进就业，服务于社会 D、繁荣经济发展 15、工资调控，属于宏观经济策略，是对社会资源进行配置的主要手段之一，他包括两个方面的内

容，即（ D ）。 A、最低生活标准和最低工资标准 B、工资水平预测预警和最低生活标准 C、工资水平预测预警和最低工资标准 D、工资导向政策和保护政策 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)