

助理人力资源管理师知识考试模拟试卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54278.htm 助理人力资源管理师知识考试模拟试卷

注意事项 1、考生务必将自己的姓名、准考证号用铅笔涂写在答题卡上。 2、每小题选出答案后，用铅笔把答题卡上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其它答案标号。不能答在试卷上。 3、考试结束后，考生将本试卷和答题卡一并交回。

一、单选题（1-60 小题，每题小分，共60 分。每小题只有一个最恰当的答案，请在答题卡上将所选答案的字母涂黑）

1、下列选项中，正确的是（ ）。 A. 劳动法的基本原则是保护劳动者合法权益 B. 劳动法的核心是保护劳动者合法权益 C. 劳动法的核心是确定劳动标准 D. 劳动法的核心是权利与义务的对等

2、（ ）是我国劳动法制初步建立时期的主要依据。 A. 《中国人民政治协商会议共同纲领》 B. 1954 年我国第一部《中华人民共和国宪法》 C. “企业职工劳动管理条例”和“企业职工劳动保险条例” D. A 项与B 项

3、下列选项中，（ ）不属于劳动要素的特点。 A. 动力性 B. 自我选择性 C. 投资回报性 D. 非经济性

4、下列项目中，（ ）是影响中观劳动力供给的因素。 A. 工资竞争力 B. 人口因素 C. 劳动参与率 D. 劳动时间

5、（ ）不属于“平等保护”的内容。 A. 对残疾人的就业照顾 B. 按学历和能力水平雇用人员 C. 对具有职业资格证书的人员录用时优先考虑 D. 户口制度对农民进城就业的限制

6、对企业富余职工在社会保险尚未到位的情况下，实行下岗的做法而不是直接辞退，属于（ ）劳动者权益。 A

. 偏重保护 B. 优先保护 C. 平等保护 D. 全面保护 7、工作分析小组的成员，通常是（ ） A . 分析专家 B. 人力资源部门人员 C. 工会主席 D. 生产工艺工程师 8、确定信息来源，是在工作分析程序中（ ）阶段的工作。 A 准备 B 描述 C 调查 D 计划 9、周期性失业属于（ ）失业。 A 总量性 B 结构性 C 摩擦性 D 选择性 10、国外的“就业服务”是指（ ） A 职业介绍 B 就业政策 C 就业训练 D 失业救济 11、统计指标按时间标准不同可分为（ ） A 时点指标和时期指标 B 外延指标和内涵指标 C 总量指标和相对指标 D 相对指标和平均指标 12、（ ）主要是观察数据资料的口径、计算方法、计量单位等是否符合要求。 A 及时性审核 B 完整性审核 C 正确性审核 D 统一性审核 13、使用Excel 文件，要写入数据或项目文字而选择一级单元格时，要将鼠标的指针显示（ ）形状，才能够写入数据或文字。 A 指向左上方的箭头 B 双尾箭头或连串箭头 C 空心十字箭头 D 实心十字箭头 14、如果在Excel 工作簿中既有一般工作表又有图表，当保存文件时，（ ）。 A 只保存工作表文件 B 只保存图表文 C 工作表和图表作为一个文件保存 D 分成两个文件来保存 15、在Word 中，如果已经对某些段落进行分栏，在（ ）下能看到分栏效果。 A 页面视图 B 大纲视图 C 普通视图 D 主控文档 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com