

解读人力资源考试(2) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E8_A7_A3_E8_AF_BB_E4_BA_BA_E5_c37_54280.htm

记者：目前，我国不少企业的人力资源管理人员，多是经验型的，这次对劳动和社会保障部推出的职业资格认证，他（她）们反应如何？报名参加培训和考试的人是否踊跃？莫荣：这一职业资格鉴定项目的推出，受到企业人力资源管理人员的欢迎。他们说，以前自己总是为别人（员工）培训考证忙碌，员工们手里的证书越来越多，等级越来越高，自己还是“白丁”一个（尽管很多人有高学历和多年从业经验），地位显得有点尴尬，心理上也不平衡。现在可以通过考试对自己的知识和能力进行一次综合评定，既是对自己职业素质的检验，也是职业发展的新起点，是件大好事。而企业对这项工作也持积极的态度。据各地职业技能鉴定中心反映，参加培训和报名考试的人非常踊跃，其中既有大型国企的人力资源管理人员，也有合资及外资企业、事业单位的人力资源管理人员。考试的难点是什么？记者：第一次组织这个职业的全国统一鉴定，难点在哪儿？劳动和社会保障部及具体工作部门都做了哪些准备？怎样保证考试鉴定的顺利进行？莫荣：这次全国统一鉴定考试，难点之一是技能考试，即所出考题是否能把参考者的能力真正考出来，考评员的判卷尺度如何把握好；难点之二是师资队伍的质量如何保证。对第一个问题，我们的解决办法是，要求每个考题的答案必须清晰明确，同时对考评员进行培训，做到统一标准、统一答案。考虑到不同等级鉴定的要求不同，我们拟定四级、三级的考试试卷由各地职业技

能鉴定中心判定，二级和一级的考试试卷由国家职业技能鉴定中心统一组织判定；对第二个问题，我们将通过启动师资培训计划加以解决。我们在三年前也就是2000年就开始酝酿、准备这项工作的开展，包括鉴定标准的制定、教材的编写、鉴定步骤的实施等。针对这项工作的复杂性，明确采取全国统一标准、统一教材、统一命题、统一考务管理和统一证书核发的质量控制方式，按照质量第一的原则，我们采取先试点的办法，先后在北京等地开展试点工作，通过试点，发现问题，对职业标准和培训教材不断进行修改完善，为今年进行全国统一鉴定摸索出了经验，奠定了基础。劳动和社会保障部对这项工作非常重视，确定了在部培训就业司领导下，部职业技能鉴定指导中心负责组织实施，部劳动科学研究所组织专家具体运作的新模式，充分发挥行政、科研、技术部门三方的优势，共同把这次职业资格鉴定工作做好。在鉴定的组织保证上，成立了企业人力资源管理人员职业资格鉴定项目推广领导小组，由劳动和社会保障部培训就业司副司长刘康任组长，下设项目推广办公室，负责日常工作；成立了由著名人力资源管理专家曾湘泉、时勘、安鸿章等权威专家组成的专家委员会，负责鉴定的技术指导。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com