

解读人力资源考试(1) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E8_A7_A3_E8_AF_BB_E4_BA_BA_E5_c37_54281.htm 5月18日，企业人力资源管理人员职业资格统一鉴定的考试，将在全国各地同时进行，这次试怎么考？题量有多大？难点在哪儿？参加者的资格范围会作哪些调整？职业鉴定部门如何组织？通过什么措施保证考试结果的公正性？带着这些大家关心的问题，本刊记者独家采访了负责本次考试命题工作的企业人力资源管理人员职业资格鉴定专家委员会主任莫荣专家解答人力资源管理人员全国统考热点问题 全国约有300万-500万HR管理人员,全国统考受到HR管理人员和企业的欢迎 考试的难点之一是技能考试判卷尺寸的把握,难点之二是师资队伍质量的保证 此项考试从2000年开始酝酿,国内著名HR管理专家都参加了考试的专家委员会考试水平适中，题量中上，有一定难度 考试时间3小时40分钟,知识、技能各考1小时50分钟，一个上午考完，时间较紧 考试实行百分制，双达标才算合格，单科达标，成绩可保留两年 2003年将进行两次三、四级全国统考，两三次二级实验性考试，可能进行一次一级实验性考试 大学在校生等无实践经验的人员暂不能参加考试 鉴定认证是否受欢迎？记者：我国实行国家职业资格制度，继对秘书、推销员、公关员、物业管理员进行职业资格全国统一鉴定后，去年7月又推出了7项职业资格的认证，人力资源管理人员职业资格认证就是其中之一，请问这是出于什么考虑，其实际意义是什么？莫荣：人力资源这一名词近几年被广泛提及，人力资源开发的战略意义也正在得到政府高

层和企业的认同。不久前，胡锦涛同志在中共中央政治局就业政策研究学习会上就曾强调，切实搞好人力资源能力建设，把我国特有的人力资源优势发挥出来，我们就能更好地实现全面建设小康社会的宏伟目标。可见，提高人力资源管理人员的整体素质已经提上了日程。我们知道，任何一个组织都离不开人力资源管理这项工作，离不开做这项工作的人。现在，有的企业把这个职业称为人力资源管理，有的企业称其为人事管理，但不管怎么说，从事这项工作的人组成了一支人数可观的队伍，粗略估计，全国从事人力资源管理工作的

人员约有300万~500万人。他们负责企业的人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等工作。在人才竞争趋于全球化的今天，人力资源管理

工作显得愈加重要。因此，开展企业人力资源管理

人员职业资格鉴定，从大的方面说，关系到这支队伍的长远建设和素质水平，对国家人力资源开发战略的实施具有十分重要的意义；从小的方面说，人力资源管理

人员通过国家职业资格认证后，对企业的人才开发及各项人力资源政策法规的落实将产生积极的影响。这次考试的意义还表现在它将大大促进职业资格证书制度在全国的推行。企业人力资源管理

人员在通过考试获得相应职业资格证书后，自己的职业地位得到提升，因而对职业资格证书的作用会有更清醒的认识，进而推进企业的持证上岗工作。将企业人力资源管理

人员列入国家职业资格鉴定范围，正是出于以上考虑。100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com