

人力资源考试助理师试题及答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54283.htm

注意事项 1、考生务必将自己的姓名、准考证号用铅笔涂写在答题卡上。2、每小题选出答案后，用铅笔把答题卡上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其它答案标号。不能答在试卷上。3、考试结束后，考生将本试卷和答题卡一并交回。

一、单选题（1-60小题，每题小分，共60分。每小题只有一个最恰当的答案，请在答题卡上将所选答案的字母涂黑）

1、下列选项中，正确的是（ ）。 A. 劳动法的基本原则是保护劳动者合法权益 B. 劳动法的核心是保护劳动者合法权益 C. 劳动法的核心是确定劳动标准 D. 劳动法的核心是权利与义务的对等

2、（ ）是我国劳动法制初步建立时期的主要依据。 A. 《中国人民政治协商会议共同纲领》 B. 1954年我国第一部《中华人民共和国宪法》 C. “企业职工劳动管理条例”和“企业职工劳动保险条例” D. A项与B项

3、下列选项中，（ ）不属于劳动要素的特点。 A. 动力性 B. 自我选择性 C. 投资回报性 D. 非经济性

4、下列项目中，（ ）是影响中观劳动力供给的因素。 A. 工资竞争力 B. 人口因素 C. 劳动参与率 D. 劳动时间

5、（ ）不属于“平等保护”的内容。 A. 对残疾人的就业照顾 B. 按学历和能力水平聘用人员 C. 对具有职业资格证书的人员录用时优先考虑 D. 户口制度对农民进城就业的限制

6、对企业富余职工在社会保险尚未到位的情况下，实行下岗的做法而不是直接辞退，属于（ ）劳动者权益。 A. 偏重保护 B. 优先保护 C. 平等保

护 D. 全面保护 7、工作分析小组的成员，通常是（ ） A . 分析专家 B. 人力资源部门人员 C. 工会主席 D. 生产工艺工程师 8、确定信息来源，是在工作分析程序中（ ）阶段的工作。 A 准备 B 描述 C 调查 D 计划 9、周期性失业属于（ ）失业。 A 总量性 B 结构性 C 摩擦性 D 选择性 10、国外的“就业服务”是指（ ） A 职业介绍 B 就业政策 C 就业训练 D 失业救济 11、统计指标按时间标准不同可分为（ ） A 时点指标和时期指标 B 外延指标和内涵指标 C 总量指标和相对指标 D 相对指标和平均指标 12、（ ）主要是观察数据资料的口径、计算方法、计量单位等是否符合要求。 A 及时性审核 B 完整性审核 C 正确性审核 D 统一性审核 13、使用Excel文件，要写入数据或项目文字而选择一级单元格时，要将鼠标的指针显示（ ）形状，才能够写入数据或文字。 A 指向左上方的箭头 B 双尾箭头或连串箭头 C 空心十字箭头 D 实心十字箭头 14、如果在Excel工作簿中既有一般工作表又有图表，当保存文件时，（ ）。 A 只保存工作表文件 B 只保存图表文 C 工作表和图表作为一个文件保存 D 分成两个文件来保存 15、在Word中，如果已经对某些段落进行分栏，在（ ）下能看到分栏效果。 A 页面视图 B 大纲视图 C 普通视图 D 主控文档 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com