

助理人力资源师考试试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54288.htm

1、当每个人的非劳动收入增加时_____。 A、劳动者的效用水平提高了, B、劳动者的效用水平下降了, C、劳动者的预算约束线向左下方移动 D、无差异曲线向左下方移动

2、如果市场工资率是每小时4元, 产品的市场价格是每单位0.8元, 则当劳动力的边际产量超过_____时, 企业愿意增雇工人。 A、10 B、5 C、8 D、4

3、如果社会经济衰退来临, 则_____。 A、上大学的人数减少 B、上大学的人数增加 C、会降低上大学的净现值 D、上大学学生的数量无法确定

4、将未来的货币折算为现在为价值的过程是_____的过程。 A、货币贬值 B、投资回报计算 C、利息生成 D、贴现

5、所谓功能性收入分配是指国民收入在_____之间进行的分配。 A、共同生产国民收入的各种生产要素 B、资本所有者和土地所有者 C、工资所有者内部 D、资本所有者内部

6、下列因素不影响均衡的实际工资水平的是_____。 A、货币因素 B、资本因素 C、劳动生产率 D、人口规模

7、往往就某一问题或事宜发表意见时, 有时人长时间处于集体沉默状态, 而后人们又会一致通过, 组织行为学中将这种现象称为_____。 A、群体思维, B、极化倾向, C、投入的升级, D、头脑风暴,

8、传统的特质理论_____ A、忽视了下属的需要, B、指明了各种特质之间的相对重要性 C、重视情境因素 D、在解释领导行为方面十分成功

9、员工对一旦完成任务就可获得报酬的信念称为_____。 A、工具 B、期望 C、效价 D、动机 E、态度

10

、一般说来，成就需要较高的人倾向于选择_____的风险。
A、较大 B、较小 C、适度 D、最小 11、杰弗里桑南菲尔德的标签理论认为组织文化分为_____种类型。 A、2 B、3 C、4 D、6 12、组织结构设计的参数包括特征因素和_____两个类别。 A、相关因素 B、局部因素 C、权变因素 D、整体因素 13、詹姆斯拜伦和大卫克雷普斯将工作划分为_____类。 A、五 B、四 C、三 D、六 14、人力资源战略是一种重要的_____。 A、总体战略 B、职能战略 C、成本战略 D、目标战略 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com