

人力资源管理师考试心得 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54299.htm 1. 英语考试功夫需花在平时。英语书应通读多遍。单词表应全部记忆。不要有侥幸心理，认为哪个词不重要，应该不会考到。作文如果有一些模拟题目。亲自写写。但是即使没有准备，关系不是太大，因为作文还是靠的英文表达能力和对专业知识的掌握程度。

2. 应会考试首先应该注意掌握时间分配。先把题目选定。把每个题目的答题时间控制在25分钟以内。笔试主要考察对专业知识的掌握和分析能力，和工作经验关系不大。但是一定要大量的看案例题，不是背答案，而是学会分析的角度，叙述的逻辑，思考的层次。不过在看案例题目的初期，我过分专注于记忆答案的要点，而忽视了训练自己分析的能力。这就造成了看到没有复习到的案例题，会不知从何下手。所以看案例题，首先要自己做一遍，再看与答案的差距。笔试是几场考试中要求最高的，所以一定要注意看透书，专业知识要扎实。这次考试复习时间太短，案例题目多，一时间不知道抓重点，只能看到哪里算哪里。上课的体会是，每天回家都要看书。案例题最好在每一章之前就发下来，等学完这一章，再发答案。真正到了最后一个星期再看，有点紧张。因为分析能力还是要建立在牢固掌握专业知识的基础上。在自己做了分析之后，发现答案的思路很难完全吻合。不禁开始质疑答题要点的合理性。考试到底考什么？是考和答案要点的吻合还是考分析和解决问题的能力？或者自圆其说的能力？困难在于找不出"考点"。这道题到底要考什么知识点

？ 3. 机考。做模拟题非常重要。最后一个星期可以全部做模拟题。培养对题目的适应性。 4. 面试。要镇静。保持清醒的头脑。表达思路要清晰。（考官好像并不愿意听除了题目意外的话题，可能是因为我们是最最后一批的缘故，他们一定比较疲劳了。） 总结：最后一个星期背单词和看机考模拟题。到考场不要带任何参考资料。带手表而不是手机。这一次在时间掌握上吃亏很大。以上的前提是：在职人员的复习模式。看透教材绝对有用。觉得没用，是因为还没有看透，功夫不到。复习到后来，才开始肯定教材。虽然枯燥，有些章节甚至混乱，但是它的确提供了较全面的理论知识，这些对实际工作操作又指导作用。上课先把本章的大纲过一遍，记住目录纲要。掌握关键的知识点。比如马尔可夫分析法。平衡计分法。做案例题目，先课堂发表观点，然后总结正确答案。讲义分两部分，一部分是案例题，下课发答案。凡是书上有的内容回家好好看书。适当看看其他参考书。学习的收获很大。关键在于因为要通过考试。所以考试门槛高一点，对提高专业知识没有坏处。学管理，其实是学的思路和方法。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com