

人力资源管理师考试报名规定 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54303.htm

1. 报名要求: (满足下列条件之一即具有同级别报名资格) (1) 注册助理国际人力资源师: 大专 (含大专) 以上学历, 有志于从事人力资源管理工作者均可报考。 (2) 注册国际人力资源师: a. 大专以上学历, 从事人力资源相关专业3年以上工作经验; b. 本科及以上学历 (含同等学历); c. 取得注册助理国际人力资源师认证资格满两年者 (含两年)。 (3) 注册高级国际人力资源师: a. 五年以上工作经验, 大学本科以上学历 (含同等学历), 以主要作者在核心期刊发表两篇以上论文, 参加培训时间不少于72课时; b. 人力资源专业硕士研究生, 两年以上工作经历, 以主要作者在核心期刊发表两篇以上论文, 参加培训时间不少于72课时; c. 取得注册国际人力资源师认证资格满两年 (含两年) 者, 参加培训时间不少于72课时。 d. 有6年以上工作经验, 现任大中型企业高级人力资源管理职务、具有优秀业绩, 经本人申请, 考试专家委员会审批批准后, 参加培训不少于72小时者, 也可直接报名。 报名补充规定 (1) 注册助理国际人力资源师证书、注册国际人力资源师可不经培训直接参加考试。 (2) 有考场舞弊行为者将取消成绩, 五年内不准申请认证。 (3) 凡有严重违背职业道德, 造成不良社会影响或违犯国家法律被判处徒刑行为者, 取消认证资格。 报名考试地点 具体考试时间地点请登陆中国注册国际人力资源师认证

网www.chinachr.com www.chinaehr.cn 查询 2. 培训方法 (1)、自学。 (2)、集中培训: 采用疑难讲解、分组讨论、案例分析、

交流经验、主动练习、角色扮演、启发式、互动式教学的培训方式。集中培训者的重点在于传授实际操作技能，提升管理能力。

3.考试管理规定 (1)考评人员与考生配比(暂定)理论知识考评员与考生的配比为1:20,专业技能考评员与考生配比为3:1~3:3. (2)考试时间：前期为试运行，培训后考试。待试运行取得较多有效样本以后实行考培分离、全国统考，在全国正式推广。 (3)考试结构：理论知识考试为120分钟.专业技能考试中注册助理国际人力资源师为60分钟,注册国际人力资源师为90分钟,注册高级国际人力资源师为120分钟。 (4).面试答辩：答辩专家组成员由认证考试专家委员会指定。

4.缺课与补考 (1).上课缺席数超过六小时者，不得参加认证（不得退费）；但未修课程得于下期补修，补修完毕后可参加认证。 (2).若完成培训课程，因故未参加考试，可于下期补考及认证，但以顺延一期为限。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com