

管理师\_助师考试经验分享 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E7\\_AE\\_A1\\_E7\\_90\\_86\\_E5\\_B8\\_88\\_\\_c37\\_54308.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E5_B8_88__c37_54308.htm) 5月份参加了管理师考试，点点心得，与各位朋友分享。1、关于考前的培训国家要求的是参加考试都要求培训，必须是培训合格或达到规定学时才可以参加考试。那么，培训究竟对考试有多大帮助呢？个人的感觉是，培训可以参加，但不要指望培训可以帮你通过考试。参加5月份的考试前，我所报名的培训公司也组织了为期8天的培训，起初以为是象学校老师上课一样，告诉你考试重点，指导你任何考试，后来参加了才知道，完全不是那么回事（当然，可能这和培训公司有很大的关系，有些培训机构组织的培训是完全针对考试的）。参加培训的最大好处是，把一些平时没怎么接触到的HR同行聚在一起，大家彼此面对面交流，同时对一些考试中可能涉及到的问题进行探讨，加深对某些问题的认识。一般的培训都是以管理师考试的教材开讲的，助师管理师都在一起上课，这样似乎对助师的学员有些不公平。其实，培训的目的在于加强员工实际操作能力，所有的培训都是针对实操的，并不针对教材，所以无论是考助师还是考管理师，培训老师所谓的重点都不是重点，几乎就是把整本书背下来，而在培训过程中，就是大家讨论啦、做游戏啦、自我介绍啦、拍合影啦、聚餐啦，等等。这么看来，其实培训完全可以不参加如果你已经有了足够的人脉，不需要与那些同行交流的话。2、关于考试时间与题型这个问题对于考生来说非常重要。可能大家都听说了，5月份的考试时间已经比以前短了很多（当然，题量也少了很多），

但总体来看，题量还是很多，考试时间还是不够。考试分两部分，一部分是理论题，题型主要是单选、多选。除了部分劳动法和职业道德理的分析题外，理论部分考试题目的答案全部可以在书本上找到答案，就是说，只要你认真看书，有可能理论得到很高的分书。和一般的考试一样，单选题比较容易，多选题有一定的难度，主要是一些似是而非的选项比较难以把握。职业道德里的部分试题是用于测谎的，要慎重对待。职业道德的总分一般是20分，但没有在试卷上反映出来（试卷上理论和实践各100分），但还是有计算在总分里面，据说如果职业道德的分数没有达到12分以上，那你的理论可能不合格说明你没有职业道德，后面的试卷根本就不用再看了。实践题总分也是100分，主要题型是简答、改错、案例分析、程序设计等。简答题相对来说时间充裕一些，因为题量少了很多，不过回答起来还是有一定难度的。但实践题的答案也全部是来自书本，关键是看你如何把书本中的语言进行组织，不管是改错还是案例分析，都是将书本中的理论进行分解到实际案例中，要求用书本中的知识对案例进行分析和解答，所以书本必须要非常熟悉，对一些基本的框架性的东西要牢记在心。

3、关于考试资料我们都知道，考试资料对考试有很大的帮助。不过，我的观点始终是“万变不离七宗”，就是说，书本就是最好的考试资料。现在看到很多朋友在要一些培训资料的密码，其实那些东西真的没有太大的实际作用，没必要苦苦求索那个下载密码。当然，朋友们肯定会说，书本这么多，怎么看，怎么记啊，有资料多好。其实这是一种不太正确的思维。资料只是作为一种引导，考试的内容都是来自书本。把书本中的那些大的框架的内容多看几

遍，记熟一些，考试时灵活运用，其实也不会很难的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)