

2003年11月助理人力资源考试试题(五) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_2003\\_E5\\_B9\\_B411\\_E6\\_c37\\_54316.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_2003_E5_B9_B411_E6_c37_54316.htm) 二、多项选择题（111 ~ 140题，

每题1分，共30分，每题有多个答案正确，请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑。错选、少选、漏选均不得分）

111、对于劳动力的阐述，正确的有（abcde）。（A）存在于劳动者身体中（B）是劳动权利和劳动义务主体（C）其形成需要大量投资（D）其形成具有长期性（E）其形成后是无法储存的

112、人力资源管理部门的工作包括（abd）。（A）建立员工档案（B）制定人力资源计划（C）承担企业各级员工之间沟通的主角（D）员工的招聘和配置

113、对于微观劳动力供给概念的正确说法有（acd）。（A）与工资水平同方向变动（B）是特质、定向的劳动供给（C）以个人付出勤劳为代价（D）以个人闲暇的牺牲为代价（E）即企业劳动力供给

114、关于应用性文章的论述，正确的有（bcd）。（A）其观点是由作者直接表达（B）贵在务实（C）为办理事情、解决问题而写（D）要利于行动（E）作者往往要表达一种精神和哲理

115、劳动是公民的权利的原则包括（abcd）。（A）对公民来说，有就业权和择业权（B）对用人单位来说，有提供失业保险的职责（C）对用人单位来说，意味着平等录用符合条件的员工（D）我国每一个有劳动能力的公民都有从事劳动的同等权（E）对国家来说，要提供公民实现劳动权的必要保障

116、工作职责所包含的内容有（abce）。（A）对原材料和产品的职责（B）对工作程序的监督（C）对其他人员安全的职责（D）对企业经济效益的职责（E）对其他人员合

作的职责 1 1 7、企业压缩生产，就会减少（ad）。（A）对劳动力存量的需求（B）对劳动力增量需求 C）内部劳动力流动（D）员工的晋升机会 E）盈利目标 1 1 8、计算机病毒按表现性质可分为ace（A）系统型病毒 B）良性病毒 C）引导型病毒（D）恶性病毒 E）应用程序型病毒 119、在 Word 文档中，需要添加脚注和尾注时，（ce）。A、粘贴在每页最下面或每章最后面（B）可以用快捷键完成 C）可以用工具栏完成（D）可以用菜单完成 E）可以用鼠标和键盘完成 1 2 0、属于人力资源成本核算过程的有（abcd）。（A）建立成本核算项目 B）确定具体项目的核算办法 C）制定本企业的人力资源管理标准成本（D）统计与控制人力资源管理实际成本支出 E）审核和评估人力资源管理实际成本支出 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)