

美国人力资源管理师：职能不同薪酬各异 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BE\\_8E\\_E5\\_9B\\_BD\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_54321.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E7_BE_8E_E5_9B_BD_E4_BA_BA_E5_c37_54321.htm) 有关统计表明，在美国，不同的HR职能，其从业人员的薪酬水平也各有差异，其中尤以中、高层管理者的差异最为明显，在高层H R管理职位中，带有国际背景的H R管理者薪酬水准最高，组织发展管理人士的薪酬标准排行第2；高管薪酬与福利高级管理的收入也较为看好。福利经理的薪酬年薪与薪酬经理的年薪相差无几，而负责雇员关系和培训的管理人员的薪酬上升空间较小。调查结果表明，企业最需要的是H R多面手，那些具有多方面从业经验如薪酬、福利、招聘、培训、劳动关系、雇员关系等的专业人士最受雇主们的欢迎。不同的行业，不同规模的企业，所在地区的差异都是造成H R薪酬差异的原因。政府非盈利组织、教育机构的H R人士薪酬收入较低；最高的薪酬水准出现在银行/金融服务、能源、矿产和制造等领域。但即使是在私营领域，不同行业的薪酬标准也有很大的不同。举例来说，H R高管一职在银行/金融以及日用消费品制造行业的年薪近15万美元，而同样职位在批发/零售行业的年收入为13万美元，在健康行业中，这一职位的年薪仅为10万美元左右。同样的变化也表现在H R低端职位的收入上。在公共服务领域，一名高级薪酬分析师的年薪可达近8万美元，而在教育领域，同样职位的收入只有不到5万美元。不同地理位置也影响着H R的薪酬。最高的薪酬标准出现在美国的东北和西部沿海地区。而在其它地区，薪酬相对较低。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下

载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)