

人力资源指导：用其所长vs用其所短 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54334.htm 用人用其所长与用其所短，这是每个从事人才工作同志研究的课题。每个人都有长处，都有短处，在事物的过程中，一个人的长处和短处不是不变的，在客观外部事物作用下，长处可以变为短处，短处也可以变为长处。用人关键不在于用哪个人，而在于每个人都能够找到合适位置，发挥出最大潜能。古往今来，善用人所长者比比皆是。《贞观政要》记载着唐太宗李世民的用长之术。李世民说：“明主之任人，如巧匠之制木。直者以为辕，曲者以为轮，长者以为栋梁，短者以为拱角，无曲直长短，各种所施。名主之任人也由是也。知者取其谋，愚者取其力，勇者取其威，怯者取其慎，无智愚勇怯，兼而用人，故良将无弃才，明主无弃士。”古代人才学家刘邵说：“人才各有所宜，非独大小之谓也，夫人才不同，人各有异。”江泽民同志强调选拔领导干部“要坚持标准，又要不拘一格。”胡锦涛同志讲的“四不唯”的重要思想就包括了用人所长的含义。古今中外善用人短者也不乏其人，唐朝大臣韩幌一次在家中接待一位前来求职的年轻人，此人在韩大人面前表现得不善言谈，不懂世故，介绍人在旁边非常尴尬，认为他肯定无录用希望，不料韩幌却留下了这位年轻人。因为韩幌从这位年轻人不通人情世故的短处中看到了他铁面无私、刚直不阿的长处，于是任命他为“监库门”。年轻人上任之后，恪尽职守，库亏之事极少发生。它诠释了这样一个道理：任何人的短处当中肯定蕴藏着可用的长处。综上所述，

人事人才工作的同志，在用人问题上应以史为鉴，以人为鉴，从实践中总结成功经验，与时俱进，开拓创新，处理好用人用其所长与用其所短的关系，做好我们的工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com