

助理人力资源师考试试题测试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A9\\_E7\\_90\\_86\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_54346.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54346.htm) 下列说法正确的

是\_\_\_\_\_。 A、对于明星型工作，应采用对失误进行轻微的惩罚，对成功进行高奖励的措施 B、对步兵型工作，组织奖酬系统应关注于成果分布的两端 C、对于护卫型工作，组织可以对任何失误都进行严厉的处罚 D、对于护卫型工作，组织应该对失进行轻微的处罚或不处罚 直接监控一般是指监控者对被监控者面对面地进行监控，这种监控方式受到如下因素的制约\_\_\_\_\_。 A、员工的空间接近程度 B、对员工行为观察的难易程度 C、员工的素质结构 D、员工的隐私权 E

、员工的结构 为什么长期雇佣能够增强雇员对雇主的忠诚感\_\_\_\_\_。 A、雇主可以对长期雇员承诺更高的收益，从而鼓励忠诚感 B、果在长期雇佣关系中雇员获得的待遇是优厚的，从而增强了对雇主的信任感，使得其能与雇主很好的进行合作，实现利益的互惠 C、在长期雇佣关系中，某些心理过程能够促使雇员提高对雇主的忠诚感 D、在长期雇佣关系中，雇主对雇员行为很少加以控制 E、雇主会由于人情面子而不去惩罚违反工作规章的雇员 常见的激发外部动机的激励方式包括\_\_\_\_\_。 A、物质奖励 B、福利 C、晋升 D、表扬或批评 E、惩罚

下列说法正确的是\_\_\_\_\_。 A、绩效评价应根据员工完成工作说明书中规定的职责的效果进行，从而在很大程度上避免评价的不公平性 B、在报酬方面，在用货币体现某项工作的价值前，必须了解其对组织的相对价值 C、工作分析信息对员工和劳动关系也很重要 D、完整的工作

分析对支持管理实践中的合理性尤其重要 泰勒主张用科学方法确定工作中的每一个要素，减少动作和时间上的浪费。这种工作设计的方法\_\_\_\_\_。 A、从经济的角度看，效率较高 B、把工作更加机械化 C、重视人在工作中的地位 D、使人更加厌倦工作，导致怠工、旷工离职甚至罢工等恶性事件

人力资源规划的目标包括\_\_\_\_\_。 A、改善组织内部薪酬福利制度 B、建立更合理的激励和约束机制 C、充分利用现有的人力资源 D、预测组织中潜在的人员过剩或人力不足

人员招聘的原则有\_\_\_\_\_。 A、效率优先兼顾公平 B、计划性原则 C、程序科学化原则 D、任人唯贤，择优录用的原则 E、效果优先原则

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。  
详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)