

名家指点：正视人力资源管理危机 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_90_8D_E5_AE_B6_E6_8C_87_E7_c37_54355.htm 名家指点 香港人力资源管理主要面对四大问题：出生率下降导致劳动力短缺，教育资源错配导致人才结构性短缺，学界、商界、政界壁垒不利人才流动，内地精英进入政策壁垒阻碍人才输入。政府应具国际视野和战略眼光，以巨大勇气实现变革，为香港长远发展奠定基础。香港最大的危机与挑战就是人的问题。在人力资源管理这样重要的战略问题方面，香港尚且没有长期的系统的政策安排。香港在人力资源管理方面存在四大问题：一是出生率下降导致的劳动力短缺问题；二是教育资源错配导致人才结构性短缺问题；三是学界、政界、商界壁垒导致人才流动问题；四是内地精英进入的政策壁垒导致人才进入问题。香港人力资源问题若不能很好的解决，将在未来十年中严重弱化香港的竞争力，香港现存的产业优势将迅速消失。港府有必要制订长远的和系统的人力资源管理政策，在三到五年间改善和解决人力资源方面的问题。奖励生育及实现教育商业化 政府应制订系统的生育奖励补贴计划，提高生育率。生育的奖励与补贴计划，应基本达到工作女性工资收入底，使生育者解除后顾之忧，减轻养与教的压力。政府应在较短期间内实现香港从小学教育到高等教育的商业化。学习英国教育产生发展的经验，打破目前教育界对教育资源的垄断，开启产业的进程。政府应逐渐减少对科研的投入，将有限资源转入与香港商业活动相关连的教育产业培育，如建立亚洲最大和最权威的商学院，各类型的教育培训课程的开发

，高品质的商业研究咨询服务等。政府在自然科学方面的高投入对香港人力资源发展没有实质意义。目前，本港优秀的金融分析师、企业高级主管等大多来自海外留学人士或外籍人士。本港不能提供本地所需高级管理人才，更不能向内地及周边地区输送这类型人才，这与亚洲金融中心和贸易中心的地位极不相称，这与港府投入教育的庞大资源极不相称。港府应以市场需求和商业原则为依据，强力介入教育体系的变革，不能任由利益集团自把自为，浪费纳税人血汗，并阻碍香港的发展。打破壁垒鼓励人才流动 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com