

《人力资源管理》学习指导 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E3_80_8A_E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_c37_54399.htm

《人力资源管理》课程，是随着时代发展的需要而新开设的一门考试科目。该课程是高等教育自学考试行政管理专业（专科阶段）和工商企业管理专业（专科阶段）的必考课，是为培养和提高考生的人力资源管理基本理论和实际业务水平而设置的一门专业基础课。

一、命题的指导思想

1. 考试命题根据大纲所规定的课程内容及考核目标来确定考试范围和考核要求，不会随意扩大或缩小考试范围和提高或降低考核要求。考试命题覆盖到绝大多数的章，并有适当侧重，体现本课程的重点内容。

2. 本课程试卷中对不同能力层次要求的分数比例一般为：识记占30%，领会占50%，应用占20%。
3. 试卷难易程度合理，分为易、较易、较难、难四个等级。在一份试卷中，不同难易度的试题的分数比例一般为：易占20%，较易占35%，较难占30%，难占15%。

二、如何学好《人力资源管理》

1. 熟悉设置本课程的具体目标要求 设置本课程的具体目标要求是，使考生比较全面地理解人力资源管理在经济、社会发展中的地位和作用，掌握人力资源开发与管理基本理论、基本知识和基本方法，了解我国人力资源开发与管理的方针、政策和经验，培养和提高考生的人力资源管理的能力。
2. 了解教材的基本结构 本教材的基本结构可以分为两部分：第一部分为前两章，是人力资源管理的基本理论、基本原理，对全书起着“统帅”的作用，为以后各章的学习奠定理论基础和提供政策依据。第二部分是后十三章，每章的内容都是从不

同的侧面来阐述人力资源管理的内容，并且是按照人力资源管理的环节顺序来安排的，学习时要注意把握各章节的联系，这样有助于理解和掌握全书的内容。

3. 掌握各章重点内容

《人力资源管理》课程中有许多基本概念和基本理论，还有一些基本技能，下面将教材各章中重要的内容归纳如下：

第一章 绪论

绪论是本书的总论。它阐明了由于经济特别是科技的发展，传统人事管理必然要演变为人力资源管理，人力资源在经济和社会进步中具有特殊重要的地位和作用，以及人力资源管理的基本原理等重大理论问题；为以后的各章节提供了理论依据。

本章重要的基本概念有：传统人事管理、人力资源。

本章重要的基本理论有：人性假说与人事管理哲学、人力资源管理与传统人事管理的区别、人力资源与自然资源相比具有的特点、人力资源的地位和作用、人力资源管理的基本原理。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com