

全国人力资源总监高等教材难点分析与解答(一)(1) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E4_BA_BA_E5_c37_54409.htm

第一章人力资源管理概述

本章概述 本章第一节通过对人力资源与人力资本的比较

阐明了人力资源的概念，从宏观（指一个国家或地区）和微观（企业）两个层面说明了人力资源在数量和质量上的构成

，然后介绍了人力资源的五方面特征，对人力资源在社会经济发展中的作用也作了一定的介绍。在本章第二节介绍了人力资源管理的概念、内容、意义、人力资源管理的五项基本功能（即获取功能、整合功能、奖酬功能、调控功能及开发与培训功能）和六大原则，以及现代人力资源管理在工作性质、地位、对人的地位的看法、显效性、人性观、管理模式等诸方面与传统人力资源管理的不同。学习目的与要求

通过本章学习，要求了解、掌握人力资源管理的基本知识，它是进一步学习的基础。具体要求如下：1．了解人力资源的特征和在社会经济发展中的作用；2．了解人力资源管理的内容、原则、意义；3．了解传统人事管理与现代人力资源管理的区别；4．掌握人力资源管理的概念和基本功能；5．理解人力资源。重点：人力资源管理的概念和基本功能 难点：人力资源的正确理解 应用：会辨别人力资源管理与人事管理的区别

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com